



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง โทร ๐๔๔-๐๕๒๑๑๑

ที่ - วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง รู้จักป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดจัดทำโครงการในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว ผู้ดำเนินโครงการได้จัดทำรายงานสรุปผลการประเมินโครงการ มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ).....

(นางละมัย วิลัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรณี นารีรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุดร ฅณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม



โดยงานบริหารงานบุคคลสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักและมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ยุติธรรม มีจิตสำนึกการปฏิบัติราชการใสสะอาดเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี้นี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ให้มีความรู้ทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

.....

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๑-๗
-สรุปผลการดำเนินการฝึกอบรม	
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	๘-๒๐
-ผลสรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม	
ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗	

ภาคผนวก

-เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑.๑ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ หมายถึง มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ และมีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๑.๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงาน และระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

๑.๓ พึงบริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงเป็นธรรม การบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๑.๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ของเขตของระเบียบ กฎหมาย การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

๑.๕ พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

/๔.การยึด...

๔. การยึดหลักทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสมโดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างโดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กรประพฤติกติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบัน ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลาการดังกล่าวเป็นคนดี มีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นการพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้ความโปร่งใสและเป็นธรรม

/๒.๒ เพื่อส่งเสริม...

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม
สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารการเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการ
นำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น
ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลช่วย
บง รู้จักป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. หัวข้อในการฝึกอบรม

๓.๑ คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน การบริหารจัดการและเจริญปัญญา เพื่อการทำงานในยุค
ปัจจุบัน

๓.๒ การใช้หลักธรรมะในการปรับทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

๓.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของอบต.ให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติ
ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีความเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยและกฎหมายที่ควรรู้

๔. วิธีการฝึกอบรม

๔.๑ หลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรของรัฐ

๔.๒ การใช้หลักธรรมะในการปรับทัศนคติและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน

๔.๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๔.๔ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของอบต.ให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติ
ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีความเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยและกฎหมายที่ควรรู้

๕. วิทยากร

๕.๑ ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

๖. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด จำนวน ๕๔ คน ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	จำนวน ๑๔ คน
- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๘ คน
- พนักงานครู	จำนวน ๓ คน
- ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน

- พนักงานจ้าง

จำนวน ๑๔ คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๕๔ คน

๗. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

- ๗.๑ วางแผนโครงการเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
- ๗.๒ เขียนโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เสนอผู้บริหาร
- ๗.๓ ติดต่อประสานวิทยากร
- ๗.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ กลุ่มเป้าหมายทราบ
- ๗.๕ จัดกิจกรรมโครงการ
- ๗.๖ รายงานสรุปผลการจัดโครงการฯ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลห้วยบงทราบ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๙. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้า ลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่น บาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง สามารถนำหลักธรรม จริยธรรม หลักธรรมพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

/๑๒.๓ ผู้เข้าร่วม...

๑๒.๓ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมโดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๑๒.๔ ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๒.๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง รู้จักป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๓. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

ผลผลิต

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ผลลัพธ์

- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน ผ่านการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม นำหลักธรรมท้าวพระพุทธศาสนามาเป็นเครื่องมือยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำเนินชีวิต แลกการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร

๑๔. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ดำเนินการประเมินผลจากแบบสำรวจความพึงพอใจในการอบรม เพื่อสรุปเป็นข้อเสนอแนะและนำไปแก้ไขเพื่อใช้ในการอบรมครั้งต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางละมัย วิสัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเพชรมณี นารักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอุดร คณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ตารางการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

- ลงทะเบียน

๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

- พิธีการเปิดโครงการ

- กล่าวรายงานโครงการฯ

โดย นางเพ็ญศรี รติเมธากุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

- ประธานในพิธีกล่าวการเปิดอบรม

(โดย นายอุดร คณาจันทร์)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๑. คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน การบริหารจัดการและเจริญปัญญาเพื่อ
การทำงานในยุคปัจจุบัน

๒. หลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรของรัฐ

(พระมหาสิริพงษ์ สิริคุตโต เจ้าอาวาสวัดโคกสว่าง)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของอบต.ให้มีคุณธรรม
จริยธรรม มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่
ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และม
ีความเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยและกฎหมายที่ควรรู้

(บรรยายโดย นายเขต สอนนอก ผอ.กลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม (โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง

- ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

- ช่วงบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

ตารางการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.

- ลงทะเบียน

๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.

- พิธีการเปิดโครงการ

- กล่าวรายงานโครงการฯ

โดย นางเพ็ญศรี รัตนธากุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

- ประทานในพิธีกล่าวการเปิดอบรม

(โดย นายอุดร คณาจันทร์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๑. คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน การบริหารจัดการจิตเจริญปัญญาเพื่อ
การทำงานในยุคปัจจุบัน

๒. หลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรของรัฐ

(บรรยายโดย พระมหาสิริพงษ์ สิริคุตโต เจ้าอาวาสวัดโคกสว่าง)

๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของอบต.ให้มี

คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง

ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐาน

ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีความเข้าการปกครองระบอบ

ประชาธิปไตยและกฎหมายที่ควรรู้

(บรรยายโดย นายเขต สอนนอก ผอ. กลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วน

ท้องถิ่น)

๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม (โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง

- ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

- ช่วงบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๕.๑๕ น.

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

งบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
๒. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	
จำนวน ๕๔ คน	เป็นเงิน ๒,๗๐๐.-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาทจำนวน ๕๔ คน	เป็นเงิน ๔,๓๒๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน ๘,๘๘๐.-บาท
รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)	

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามความคิดเห็นในการจัดอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจตามขั้นตอน ดังนี้

- ผู้ประเมิน นางละมัย วิสัยหล้า

- ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูลคือ การประมวลผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ความคิดเห็นของการดำเนินโครงการ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด
คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ น้อย
คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ มาก

ความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ ปรับปรุงมีค่าคะแนน ๑	
ระดับความพึงพอใจ น้อย	มีค่าคะแนน ๒
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	มีค่าคะแนน ๓
ระดับความพึงพอใจ มาก	มีค่าคะแนน ๔

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑.ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามความคิดเห็นในการจัดอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจตามขั้นตอน ดังนี้

- ผู้ประเมิน นางละมัย วิสัยหล้า

- ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูลคือ การประมวลผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ความคิดเห็นของการดำเนินโครงการ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาโครงการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด
คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ น้อย
คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ มาก
คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๕๑-๕.๐๐	หมายถึงระดับความพึงพอใจ มากที่สุด

ความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ ปรับปรุง	มีค่าคะแนน ๑
ระดับความพึงพอใจ น้อย	มีค่าคะแนน ๒
ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง	มีค่าคะแนน ๓
ระดับความพึงพอใจ มาก	มีค่าคะแนน ๔
ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด	มีค่าคะแนน ๕

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑.ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๒๒	๔๑.๐๐
หญิง	๒๘	๕๒.๐๐
รวม	๕๐	๙๓

จากตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๕	๙.๒๕
๓๐-๔๐ ปี	๔	๗.๕๐
๔๑-๕๐ ปี	๒๑	๓๙.๐๐
๕๑-๖๐ ปี	๒๐	๓๗.๐๓
ไม่ตอบ	๔	๗.๕๐
รวม	๕๔	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุ ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๐๐ รองลงมาอายุ ๕๑-๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๐๓ และไม่ตอบคิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐

ตาราง ๑.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๔	๗.๕๐
สมาชิกสภาฯ	๑๔	๒๖.๐๐
พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๓๓.๓๓
พนักงานจ้าง	๑๔	๒๖.๐๐
ไม่ตอบ	๔	๗.๕๐
รวม	๕๔	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๓๓ รองลงมาสมาชิกสภา คณะผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๔ และไม่ตอบ คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๐

/๒.ความคิด...

๒.ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					รวม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	ปรับปรุง (๑)			
๑.หลังจากที่ท่านฝึกอบรมแล้วได้นำความรู้มาใช้ปฏิบัติงานในหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	๘๘.๘๘ (๔๘ คน)	๓.๗๐ (๒ คน)	-	-	-	๑๐๐	๔.๖๐	มากที่สุด
๒.ในการนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานประสบปัญหาและอุปสรรค มากน้อยเพียงใด	๘๓.๓๓ (๔๕ คน)	๙.๒๕ (๕ คน)	-	-	-	๑๐๐	๔.๕๓	มากที่สุด
๓.หลังจากท่านผ่านการอบรมแล้ว และกลับมาปฏิบัติงานในหน่วยงาน ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๗๔.๐๗ (๔๐ คน)	๑๘.๕๑ (๑๐ คน)	-	-	-	๑๐๐	๔.๔๔	มาก
๔.ท่านคิดว่าประโยชน์ที่ท่านได้รับการอบรมในหลักสูตรนี้บรรลุผลตามความคาดหวังของท่านมากน้อยเพียงใด	๘๑.๔๘ (๔๔ คน)	๑๑.๑๑ (๖ คน)	-	-	-	๑๐๐	๔.๕๑	มากที่สุด
๕.ท่านผ่านการอบรมสามารถลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานได้ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๗๔.๐๗ (๔๐ คน)	๑๘.๕๑ (๑๐ คน)	-	-	-	๑๐๐	๔.๔๔	มาก
รวม								

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้เข้าร่วมโครงการ เสนอแนะให้มีการเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการ การจัดโครงการนอกสถานที่หรือจังหวัดใกล้เคียง และควรจัดหาวิทยากรที่มีความหลากหลาย

๓. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

จากตารางข้างต้น พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมความพึงพอใจในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ ระดับดี

/พิธีเปิด...

พิธีเปิดโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น.-๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



ประธานกล่าวเปิดโครงการโดย

นายอุตร คณาจันทร์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



กล่าวรายงานโดย

นางเพ็ญศรี รติเมธากุล

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

-ผู้เข้าร่วมโครงการรับฟังการบรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่างๆ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดังต่อไปนี้

๑. หลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรของรัฐ การบริหารจัดการและเจริญปัญญาเพื่อการทำงานในยุคปัจจุบัน (บรรยายโดย พระมหาสิริพงษ์ สิริคุตโต เจ้าอาวาสวัดโคกสว่าง) มีรายละเอียด ดังนี้



มาตรฐานทางจริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จริยธรรม ? จริย + ธรรม

จริย คือ ความประพฤติ กิริยาที่ควรประพฤติ

ธรรม คือ คุณธรรมดี คำสั่งสอนทางศาสนา

จริยธรรม คือ ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภานั้น

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้ความหมายรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก.จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา

พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

/(๗)ดำรงตน...

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดำเนินการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

หน้า ๒๘

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข.จริยธรรมทั่วไป

๑.ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๒.ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คู้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด

ความเสียหาย

๓.ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

๔.มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม

รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๕.จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ

สิ่งแวดล้อม

๖.ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง

ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

๗.เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๘.ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๙.ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวล

จริยธรรมนี้

ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้



- ✔ อุทิศตนให้กับการทำงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง
- ✔ ละเว้นการกระทำที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อตนเอง หรือผู้อื่น
- ✔ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจ ปราศจากอคติส่วนตัวตามข้อมูล พยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี
- ✔ เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไข และแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ
- ✔ ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ตามกฎหมายหรือประชาชน ให้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องขอในการตรวจสอบ
- ✔ ไม่สั่งการด้วยวาจา กรณีที่สั่งการด้วยวาจา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา บันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณา สั่งการต่อไป

“เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย
เพื่อความโปร่งใส เชื่อมั่น และศรัทธา”

วินัยและการรักษาวินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

“วินัย”

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525

“วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น”

-การอยู่ในระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ ข้อบังคับ

แยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ ความหมาย

๑. ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติ
๒. ลักษณะเชิงพฤติกรรม ที่พนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงออกมาในทางที่ถูกต้อง เป็นการควบคุมตนเองให้แสดงพฤติกรรมที่ถูกต้อง ระเบียบหลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนดไว้

พระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/มาตรา๓...

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาจัดเป็นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๗ สาเหตุหลักที่ทำให้วินัยเสื่อม

๑.อบายมุข

๖.โอกาสเป็นใจ

๒.ตัวอย่างที่ไม่ดี

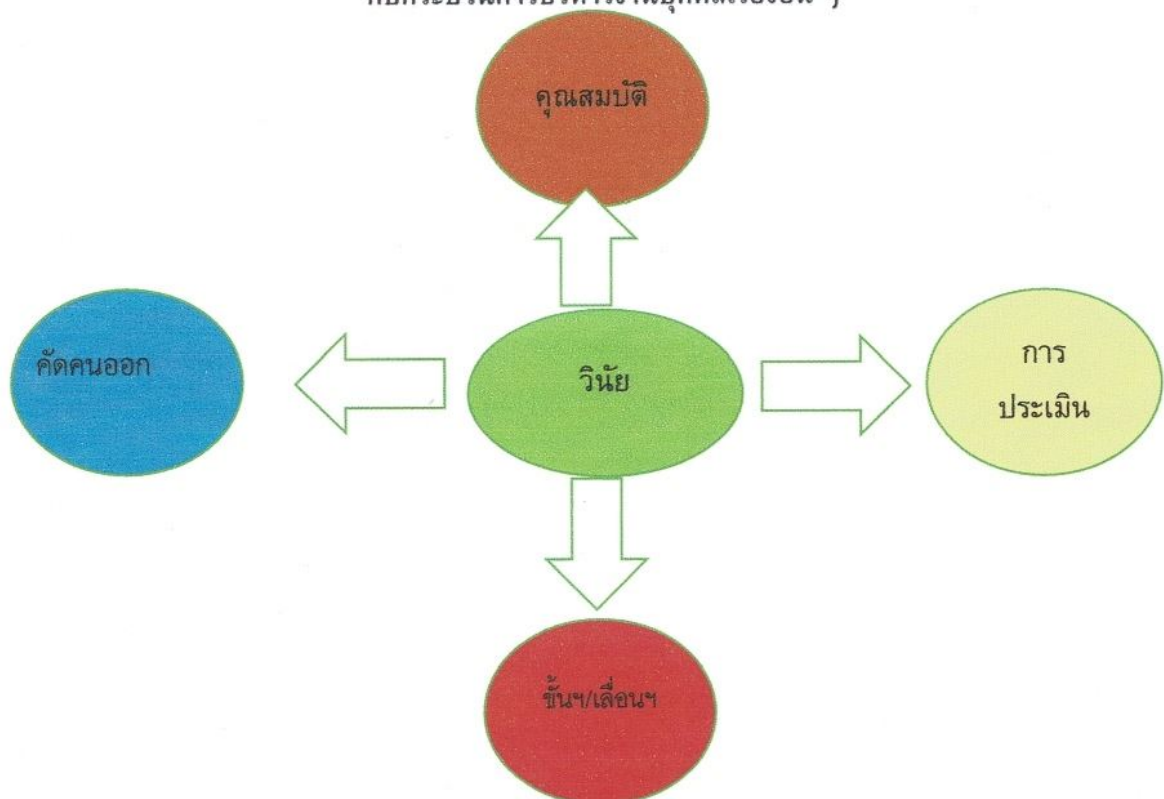
๗.การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา

๓.ขวัญกำลังใจไม่ดี

๔.งานล้นมือ

๕.ความจำเป็นในการครองชีพ

ความสำคัญของวินัยข้าราชการ
กับกระบวนการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ



(๒) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของอบต.ให้มี คุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีความเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยและกฎหมายที่ควรรู้
(บรรยายโดย นายเขต สอนนอก ผอ. กลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น)



คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดีและความถูกต้องในการแสดงออกทั้งกาย วาจา และใจของแต่ละบุคคลซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติจนเกิดเป็นนิสัย

จริยธรรม หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางการประพฤติตนในสิ่งที่ดีงาม เหมาะสม และเป็นที่ยอมรับชมชอบหรือยอมรับ จากสังคม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองและความสงบเรียบร้อยของสังคม

ความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

๑. ช่วยให้ชีวิตดำเนินไปด้วยความราบรื่นและสงบ
๒. ช่วยให้มีความสัมพันธ์อยู่ตลอดเวลา
๓. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่บุคคลในชาติ
๔. ช่วยควบคุมไม่ให้คนชั่วมีจำนวนมากขึ้น
๕. ช่วยให้นุชนำความรู้และประสบการณ์มาสร้างสรรค์แต่สิ่งที่มีคุณค่า
๖. ช่วยควบคุมความเจริญทางด้านวัตถุและจิตใจของคนให้เจริญไปพร้อมๆกัน

คุณธรรมในการทำงาน

คุณธรรมในการทำงาน หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ดีที่ควรประพฤติปฏิบัติในการประกอบอาชีพคุณธรรมสำคัญที่ช่วยให้การทำงาน ประสบความสำเร็จมีดังนี้

๑. ความมีสติสัมปชัญญะ หมายถึง การควบคุมตนเองให้พร้อม มีสภาพตื่นตัวจับใจในการรับรู้ทางประสาทสัมผัส การใช้ปัญญาและเหตุผลในการตัดสินใจที่จะประพฤติปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ได้อย่างรอบคอบ เหมาะสมและถูกต้อง

/๒.ความซื่อสัตย์...

๒.ความซื่อสัตย์สุจริต หมายถึง การประพฤติปฏิบัติอย่างตรงไปตรงมาทั้งกาย วาจา และใจ ไม่คิดทรยศ ไม่คดโกง และไม่หลอกลวงใคร

๓.ความขยันหมั่นเพียร หมายถึง ความพยายามในการทำงานหรือหน้าที่ของตนเองอย่างแข็งขัน ด้วยความมุ่งมั่นเอาใจใส่อย่างจริงจังพยายามทำเรื่อยไปจนกว่างานจะสำเร็จ

๔.ความมีระเบียบวินัย หมายถึง แบบแผนที่วางไว้เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง ถูกที่ มีความเรียบร้อย ถูกต้องเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อบังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๕.ความรับผิดชอบ หมายถึง ความเอาใจใส่มุ่งมั่นตั้งใจต่องาน หน้าที่ ด้วยความผูกพัน ความพากเพียร เพื่อให้งานสำเร็จตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้

๖.ความมีน้ำใจ คือ บรรณานามไมตรีจิตต้องการช่วยเหลือให้ทุกคนประสบความสุข และช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

๗.ความประหยัด หมายถึง การรู้จักใช้ รู้จักออม รู้จักประหยัดเวลาตามความจำเป็น เพื่อให้ได้ประโยชน์อย่างคุ้มค่าที่สุด

๘.ความสามัคคี หมายถึง การที่ทุกคนมีความพร้อมทั้งกาย จิตใจ และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จโดยไม่มีการเกี่ยงงอน

จริยธรรมในการทำงาน

จริยธรรมในการทำงาน หมายถึง กฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางปฏิบัติตนในการประกอบอาชีพที่ถือว่าเป็นสิ่งที่ดีงามเหมาะสม และยอมรับการทำงานหรือการประกอบอาชีพต่างๆจะเน้นในเรื่องของจริยธรรมที่มีความแตกต่างกันดังนี้

จริยธรรมในการทำงานทั่วไป

จริยธรรมที่นำมาซึ่งความสุขความเจริญในการทำงานและการดำรงชีวิต เรียกว่า มงคล๓๘ ประการ มงคลชีวิตที่เกี่ยวข้องกับการทำงานมีดังนี้

๑.ขำนาญในวิชาชีพของตน (มงคลชีวิตข้อที่ ๘) เป็นการนำความรู้ที่เล่าเรียน ฝึกฝน อบรม มาปฏิบัติให้เกิดความชำนาญจนสามารถยึดเป็นอาชีพได้

๒.ระเบียบวินัย (มงคลชีวิตข้อที่ ๙) การฝึกกาย วาจาให้อยู่ในระเบียบวินัยที่สังคมหรือสถาบันวางไว้เป็นแบบแผน

๓.กล่าววาจาดี (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๐) คือ วชิสุจริต ๔ ประการ ได้แก่ ความจริง คำประสานสามัคคี คำสุภาพ คำมีประโยชน์

๔.ทำงานไม่คั่งค้างสับสน (มงคลชีวิตข้อที่ ๑๔) ลักษณะการทำงานของคนโดยทั่วไปมี ๒ แบบคือ

-การทำงานคั่งค้างสับสน คือ ทำงานหยุดยั้งเหยิง ทำงานไม่สำเร็จ

-การทำงานไม่คั่งค้าง คือ การทำงานดีมีระเบียบ ทำงานเต็มฝีมือ และทำงานให้เสร็จ

/จรรยาบรรณ...

จรรยาบรรณวิชาชีพ

จรรยาบรรณเกิดขึ้นเพื่อมุ่งให้คนในวิชาชีพมีประสิทธิภาพ ให้เป็นคนดีในการบริการวิชาชีพ ให้คนในวิชาชีพมีเกียรติศักดิ์ศรีที่มี กฎเกณฑ์มาตรฐานจรรยาบรรณ จรรยาบรรณ มีความสำคัญและจำเป็นต่อทุกอาชีพ ทุกสถาบัน และหน่วยงาน เพราะเป็นที่ยึดเหนี่ยวควบคุมการประพฤติ ปฏิบัติ ด้วยความดีงาม

ความสำคัญของจรรยาบรรณ

เพื่อให้มนุษย์สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข จึงต้องมีกฎ กติกา มารยาท ของการอยู่ร่วมกันในสังคมที่เจริญแล้วไม่มองแต่ ความเจริญทางวัตถุ

จริยธรรมในการทำงานผู้บริหาร

๑.มีหิริโอตตปปะ

๒.เว้นอกติ ๔ ประการ

๓.มีพรหมวิหาร ๔

๔.มีสังคหวัตถุ ๔

การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานเป็นอย่างมีจิตสำนึก ถูกวิธี เป็นขั้นตอนมีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้อื่นในสังคม ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

๑.มีความซื่อสัตย์ ในการทำงานเราจะต้องมีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่และงานที่เราได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานด้วยความจริงใจ และไม่คดโกงหรือหลอกลวงผู้อื่น เราจึงจะได้รับความไว้วางใจจากผู้ร่วมงาน

๒.มีความเสียสละ ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เราจะต้องเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่เห็นแก่ตัว รู้จักการให้ และการแบ่งปัน ช่วยคนอื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

๓.มีความยุติธรรม ในการทำงานเราจะต้องไม่ลำเอียงหรือถือสิ่งใดสิ่งหนึ่งตามที่เรารู้สึกต้องมีความเป็นกลางยึดถือความถูกต้องเป็นหลัก ไม่มัวคิดกับเรื่องต่างๆ ที่ได้ยินหรือรับฟังจึงจะต้องที่น่านับถือของผู้ร่วมงาน

๔.มีความประหยัด ในการทำงานเราต้องรู้จักอดออม ไม่ฟุ่มเฟือย ต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร โดยการนำสิ่งที่เหลือใช้หรือสิ่งที่ไม่มีประโยชน์แล้วมาดัดแปลงซ่อมแซม และแก้ไข เพื่อการทำสิ่งที่ไม่มีความคุ้มค่าให้มีความมากขึ้น

๕.มีความขยันและอดทน ในการทำงานเราจะต้องมีความมุ่งมั่นต่องานที่เราได้รับมอบหมาย เพื่องานนั้นบรรลุเป้าหมาย ตามที่ได้ตั้งไว้ เมื่อพบปัญหาหรืออุปสรรคในการทำงานให้นำปัญหาหรืออุปสรรคนั้นมาปรับปรุงและแก้ไขให้ดีขึ้น

๖.มีความรับผิดชอบ ในการทำงานเราจะต้องมีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมายผู้ร่วมงาน ลูกค้า สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้วัตถุดิบที่มีคุณภาพมาผลิตสินค้า รวมทั้งไม่ทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗.มีความตรงต่อเวลา เป็นวินัยพื้นฐานในการทำงาน มีความตรงต่อเวลา ไม่มาทำงานสายและต้องส่งงานที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด เพราะถ้าเราไม่ส่งงานตามกำหนดทำให้ผู้ที่ทำงานต่อจากเราได้รับผลกระทบ และทำงานนั้นไม่สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้สร้างความเสียหายต่อองค์กร

/ส.มีการ..

๘. มีการประกอบอาชีพที่สุจริต ในการทำงานเราจะต้องเลือกประกอบอาชีพที่สุจริตไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน ไม่เป็นภัยต่อสังคม ซึ่งสังคมที่ยอมรับอาชีพนั้นเป็นอาชีพที่สุจริต และคนทั่วไปเลือกที่จะประกอบอาชีพนั้นจึงเรียกได้ว่าเรามีการเลือกประกอบอาชีพที่สุจริต



ภาคผนวก



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ที่ ๔๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้กำหนดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการดูแลและอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑.ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุมการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

๑. นายอุตร	คณาจันทร์	นายก อบต.	ประธาน
๒. นายอุบล	ดวงโกสุม	รองนายก อบต.	กรรมการ
๓. นายอนุพงษ์	สากุล	รองนายก อบต.	กรรมการ
๔. นางสาววนิดา	สุทธิ	เลขานุการ นายก	กรรมการ
๕. นายวิชัย	นารีรักษ์	ประธานสภาฯ	กรรมการ
๖. นายนิยม	วิชาเย็น	รองประธานสภาฯ	กรรมการ
๗. นางสาวบุญญาภา	อรุณพัฒน์	เลขานุการสภา	กรรมการ
๘. นายวิชัย	กองจันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๙. นางสาวเนตรนภา	ไพศาลพงษ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๑๐. นายนิศสันต์	วงศ์ศรีไช	ส.อบต.หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๑. นางสาวดาวเรือง	พูนท่าหว้า	ส.อบต.หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๑๒. นายบุญยง	ธงทอง	ส.อบต.หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๑๓. นายเดชมงคล	รัตนวงศ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๑๔. นายธนพนธ์	คุณพรม	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๐	กรรมการ
๑๕. นางสาวพิจิตรา	คณาจันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๑	กรรมการ
๑๖. นางจอมลี	ศรีวิชัยชัย	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๒	กรรมการ
๑๗. นายอัศวเดช	วงศ์ชาคร	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๓	กรรมการ
๑๘. นายมนัส	จำชาติ	ส.อบต.หมู่ที่ ๑๔	กรรมการ

๑๙. นางเพ็ญศรี	รติเมธากุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๒๐. นางรตนพร	ธงักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๒๑. นายศักดิ์ดา	พระลับรักษา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๒๑. นางนธมน	โหมदनอก	ผอ.กองสาธารณสุข	กรรมการ
๒๒. นางสาวเพชรณิ	นารักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๒๓. นางสาวเพลินพิศ	หินคล้าย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ/เลขานุการ

๒.ฝ่ายดำเนินงาน มีหน้าที่ ประสานงาน ประชาสัมพันธ์ รับลงทะเบียน ถ่ายภาพ

กิจกรรม ดูแลความสะดวก บริการทั่วไป เช่น อาหาร/เครื่องดื่ม ฯลฯ ประเมินผล ประกอบด้วย

๑. นางละมัย	วิไลหล้า	นักทรัพยากรบุคคล	หัวหน้างาน
๒. นางสาวพิจิตรา	ดิเรกศิลป์	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๓. นายประหยัด	โสพิย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๔. นางสาววรากร	พงศ์สุพรรณ	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕. นางสาวลักษณ	อาจสามารถ	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๖. นางภิญญาดา	พิเศษชีพ	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	คณะทำงาน
๗. นางปณณช	แจ้งคำ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ/เลขานุการ

๓.ฝ่ายจัดสถานที่ มีหน้าที่จัดสถานที่ ดูแลความเรียบร้อยตลอดโครงการ ประกอบด้วย

๑. ส.อ.สุทธิชัย	วาริอุตมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	หัวหน้างาน
๒. นายพัฒนพงศ์	สีเชียงหา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คณะทำงาน
๓. นายอัสวเทพ	จำพันธุ์	ผช.พจน.ผลิตน้ำประปา	คณะทำงาน
๔. นายอานนท์	จุฬาโคตร	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๕. นายเอนก	ลองจันงค์	ผช.จพง.ป้องกันฯ	คณะทำงาน
๖. นายพงศกร	กองจันทร์	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย	คณะทำงาน
๗. นายธีรพล	ครองผล	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	คณะทำงาน
๘. นายจุฑากร	นางเอววรรณ	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๙. นายไพรัช	แย้มโย	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน
๑๐. นายธนาวุฒิ	โรมรัน	นายช่างโยธา	กรรมการ/เลขานุการ

๔.ฝ่ายการเงิน มีหน้าที่ จัดเตรียม ประสานจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่าย

งบประมาณตามโครงการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. นางรุ่งนภา	มันคง	นักวิชาการเงินและบัญชี	หัวหน้างาน
๒. นางประภัสสร	หวยชัยภูมิ	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๓. นางจารุณี	ศรีจำปา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๔. นางสาวศิริ	ลองจันงค์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	คณะทำงาน

/๕.นางสาว...

๕. นางสาวไรวินท์ ศรีชัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ คณะทำงาน
๖. นางสาวศิรินาถ วงษ์โพหนอง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ กรรมการ/เลขานุการ

๕. ฝ่ายติดตามและประเมินผลโครงการ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลโครงการและ

บันทึกเสนอผู้บริหารทราบ ประกอบด้วย

๑. นายวิชัย	นารักษ์	ประธานสภา อบต.	ประธาน
๒. นายวิชัย	กองจันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๓. นางสาวเนตรนภา	ไพศาลพงษ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๔. นายนิศสันต์	วงศ์ศรีไช	ส.อบต.หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๕. พ.จ.ท.ชัยสิทธิ์	บุญโยธา	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	กรรมการ
๖. นางละมัย	วิสัยหล้า	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ด้วยความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ จนเสร็จ
สิ้นการอบรมหากมีปัญหาในการดำเนินงานให้รายงานฝ่ายอำนวยการทราบเพื่อหาทางแก้ไขให้งานสำเร็จลุล่วง
ไปด้วยดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นายอุดร คณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ที่ ขย ๗๗๒๐๑/

วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ หมายถึง มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ และมีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ หมายถึง มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน ๓. พึงบริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงเป็นธรรม การบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ของเขตของระเบียบ กฎหมาย การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลาและ ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

๓.ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๓.๑.พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ (๘) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

๔.ข้อพิจารณา/ข้อเสนอแนะ

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๔.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง รู้จักป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขออนุมัติจัดทำโครงการคุณธรรม จริยธรรม และขออนุมัติค่าใช้จ่าย ตามรายละเอียดการเบิกจ่าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ).....

(นางละมัย วิลัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

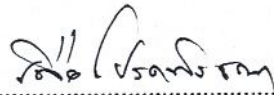
ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรมณี นาริรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....



(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุดร ตันจันทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๐๕-๒๑๑๑

ที่ ...ขย๗๗๒๐๑/.....ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จะดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม โดยพร้อมเพรียงกันตามวันและเวลาดังกล่าวข้างต้น

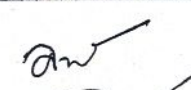
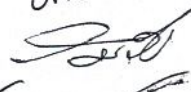
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

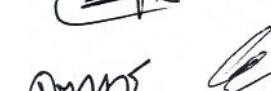
(ลงชื่อ).....

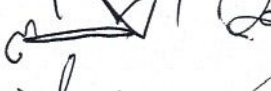
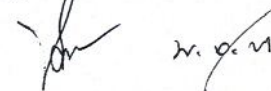
(นายอุตร คณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

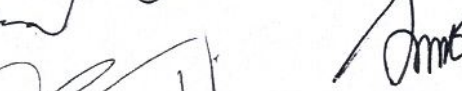
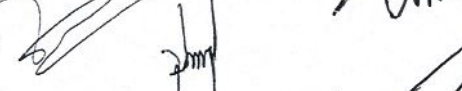
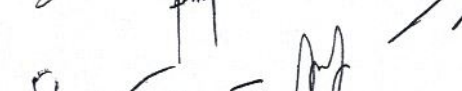
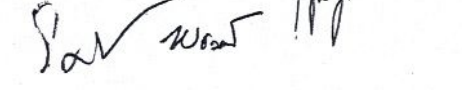
หมายเหตุ การแต่งกายใส่เสื้อขาว

ศิริมา อ.ค. 
ไพฑูริย์ 
ว.อ. 
นิพนธ์ 
สมพร 
กตกรรณ 





ตารางการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

- ลงทะเบียน
- พิธีการเปิดโครงการ

๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

- กล่าวรายงานโครงการฯ

โดย นางเพ็ญศรี รติเมธากุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

- ประธานในพิธีกล่าวการเปิดอบรม

(โดย นายอุดร คณาจันทร์)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๑. คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน การบริหารจัดการและเจริญปัญญาเพื่อการทำงานในยุคปัจจุบัน

๒. หลักคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรของรัฐ

(พระมหาสิริพงษ์ สิริคุตโต เจ้าอาวาสวัดโคกสว่าง)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ของอบต.ให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีความเข้าใจการปกครองระบอบประชาธิปไตยและกฎหมายที่ควรรู้ (บรรยายโดย นายเขต สอนนอก ผอ.กลุ่มงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ปิดการอบรม (โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

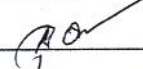
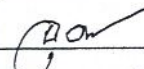
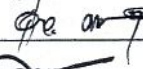
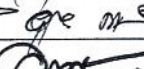
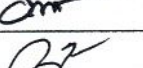
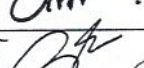
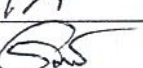
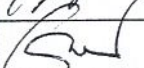
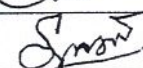
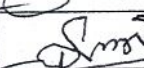
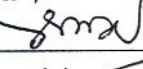
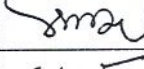
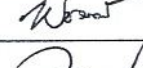
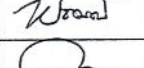
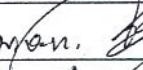
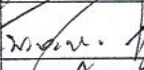
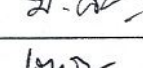
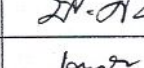
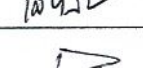
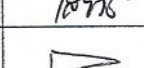
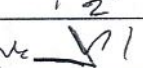
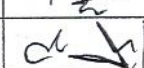
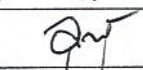
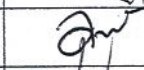
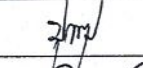
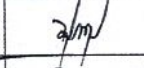
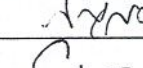
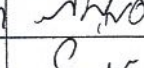
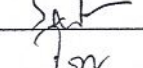
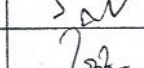
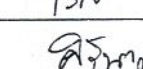
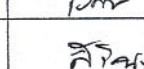
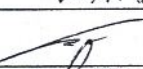
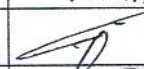
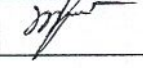
หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง

- ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
- ช่วงบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ 14 มีนาคม 2567

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
1	นายอุดร คณาจันทร์	นายก อบต.			
2	นายอุบล ดวงโกสม	รองนายก อบต.			
3	นายอนุพงษ์ สากุล	รองนายก อบต.			
4	นางสาวนิตา สุทธิ	เลขานุการนายก อบต.			
5	นางเพ็ญศรี รติเมธากุล	ปลัด อบต.			
6	นางรตนพร ธงภักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง			
7	นายศักดิ์ดา พระลัทธิรักษา	ผู้อำนวยการกองช่าง			
8	นางนธมน โหมदनอก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข			
9	นางสาวเพชรณีนี นาริรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.			
10	นางสาวเพ็ญพิศ หินคล้าย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม			
11	นางละมัย วิลัยหล้า	นักทรัพยากรบุคคล			
12	นายประหยัด โสพิย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์			
13	นางรุ่งนภา มั่นคง	นักวิชาการเงินและบัญชี			
14	พ.จ.ท.ชัยสิทธิ์ บุญโยธา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
15	นางสาววรารกร พงศ์สุพรรณ	นักพัฒนาชุมชน			
16	นางประภัสสร หวยชัยภูมิ	นักวิชาการพัสดุ			
17	นางเสาวลักษณ์ อาจสามารถ	นักวิชาการสาธารณสุข			
18	นางสาวพิจิตรา ดิเรกศิลป์	นักวิชาการศึกษา			
19	ส.อ.สุทธิชัย วาริอุตมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ			
20	นางจารุณี ศรีจำปา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
21	นางบุญนุช แจ้งคำ	เจ้าพนักงานธุรการ			
22	นายธนาวุฒิ โรมรัน	นายช่างโยธา			
23	นางภิญญดา พิเศษชีพ	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ			
24	นางสาววิตรี ลองจ้านงค์	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
25	นางสาวไรวินท์ ศรีชัย	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ			
26	นางสาวศิรินาถ วงษ์ไพณฑอง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้			
27	นายอัครเทพ จำพันธ์	ผช.พจน.ผลิตน้ำประปา			
28	นายพัฒน์พงศ์ สีเชียงหา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ 14 มีนาคม 2567

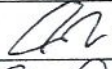
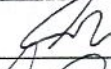
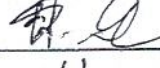
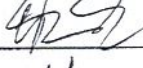
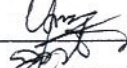
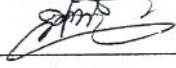
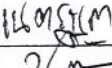
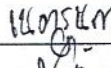
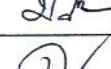
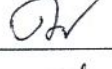
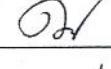
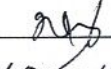
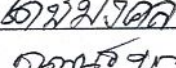
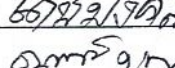
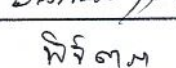
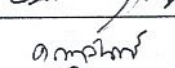
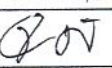
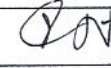
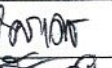
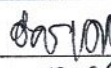
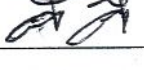
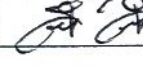
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
29	นายจุฑากร นางเถาวรรณ	พนักงานขับรถยนต์			
30	นายเอนก ลองจ้านงค์	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
31	นายอานนท์ จุฬาโคตร	พนักงานขับรถยนต์			
32	นายพงศกร กองจันทร์	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย			
33	นายธีรพล ครองผล	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ			
34	นายไพรัช แยมไย	คนงานทั่วไป			
35	นางอภิญญา ชูสกุล	ครูชำนาญการ			
36	นางสาวอุทิสรา ลองจ้านงค์	ครูชำนาญการ			
37	นางฐิติรัตน์ ไพศาลวรรณ	ครู			
38	นางรัตนา คำเกิด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
39	นางสาวธนันทน์ เพียรวิชา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
40	นางสาวสุนิสา มณีวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ 14 มีนาคม 2566

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
1	นายวิชัย นาริรักษ์	ประธานสภา อบต.			
2	นายนิยม วิชาเย็น	รองประธานสภาฯ			
3	นางสาวบุญญาภา อรุณพัฒน์	เลขานุการสภา			
4	นายวิชัย กองจันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ 1			
5	นางสาวเนตรภา ไพศาลพงษ์	ส.อบต.หมู่ที่ 4			
6	นายนิศสันต์ วงษ์ศรีไช	ส.อบต.หมู่ที่ 5			
7	นางดาวเรือง พูนท่าหัว	ส.อบต.หมู่ที่ 6			
8	นายบุญยง ธงทอง	ส.อบต.หมู่ที่ 8			
9	นายเดชมงคล รัตนวงศ์	ส.อบต.หมู่ที่ 9			
10	นายธนพนธ์ คุณพรม	ส.อบต.หมู่ที่ 10			
11	นางสาวจิราภา คณาจันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ 11			
12	นางจอมลี ศรีวงษ์ชัย	ส.อบต.หมู่ที่ 12			
13	นายอัครเดช วงศ์ชาคร	ส.อบต.หมู่ที่ 13			
14	นายมนัส จำชาติ	ส.อบต.หมู่ที่ 14			

