



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ที่ - วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

เรียน นายยกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗) รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายประยัต โสพัย)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

ความคิดเห็น.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรณี นาริรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็น.....

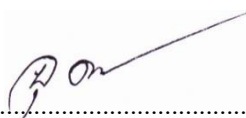
.....

(ลงชื่อ).....

(นางนธมน โหมदनอก)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รักษาการ
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ความคิดเห็น.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นายอุดร คณาจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
รอบ 12 เดือน (เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกันยายน 2567)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	ไม่ให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับ อัน เนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมี การติดสินบนเพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น	ต่ำ	จัดทำและพัฒนารูปแบบการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการรูปแบบ ออนไลน์หรือ E-Service ที่หลากหลาย ให้ประชาชน สามารถเข้าถึงช่องทางการให้บริการอย่างทั่วถึง และจัด อบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	/		ตามภาคผนวก 1
2	การรับของขวัญ ของฝากจากบุคคล ที่มาติดต่อราชการ	ต่ำ	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่ และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนรับทราบ	/		ตามภาคผนวก 2
3	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติ งานเองงานส่วนตัวมาทำที่ ทำงาน ขาดความรับผิดชอบ ต่อการ ปฏิบัติงาน	ต่ำ	1.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ - ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น - ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น - ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน	/		ตามภาคผนวก 3

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ / มาตรการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
				ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
			ท้องถิ่น พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ข้อมูลบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน 2.จัดอบรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม			
4	การเข้าเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ในสัญญา ที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้า พนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติ หน้าที่ อาทิ การเป็นคู่สัญญากับตนเอง การซื้อของ จากบริษัทของพรรคพวก เพื่อน ญาติ นอมินี	ปานกลาง	ประกาศมาตรการ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้ -มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของหน่วยงาน -มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/		ตามภาคผนวก 4
5	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมาย งาน ไม่เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้องหรือมี การเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	-ประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคล -จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	/		ตามภาคผนวก 5

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประชาสัมพันธ์ ประกาศ ติดต่อเรา

E-Service

แสงแดดต้นไม้ หรือกิ่งไม้ ขวางทางสาธารณะ [คู่มือการใช้งาน](#)
แสงไฟฟาส่องสว่างชำรุด [คู่มือการใช้งาน](#)
แจ้งขอสนับสนุนน้ำอุปโภค บริโภค [คู่มือการใช้งาน](#)
*ใส่ถังบรรจุน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ประจำหมู่บ้าน [คู่มือการใช้งาน](#)
*น้ำเพื่ออุปโภค บริโภค รายครัวเรือน (กรณีมีการจัดงานต่างๆ แต่ขาดแคลนน้ำ) [คู่มือการใช้งาน](#)
*น้ำเพื่ออุปโภค บริโภค ประจำโรงเรียน [คู่มือการใช้งาน](#)

[กลับหน้าหลัก](#)

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ภาคผนวก 2

ประกาศไม่รับของขวัญของกำนัล กิจกรรม No gift policy รายงานผลตามนโยบาย No gift policy รายงานการรับทรัพย์สิน

ประกาศไม่รับของขวัญของกำนัล

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลที่ตกจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี พ.ศ.2568 ฉบับภาษาไทย
Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลที่ตกจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี พ.ศ.2567 ฉบับภาษาไทย
Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2024
นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ 3 มกราคม 2566
นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ 1 กุมภาพันธ์ 2565

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ภาคผนวก 3

huaybong.go.th/Permanent_Bureau/Code_of_Ethics/code_of_ethics.html

[ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ](#) [การขับเคลื่อนจริยธรรม](#) [การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ](#)

ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

[ประมวลจริยธรรม ปี 2568](#)
[ประมวลจริยธรรม ปี 2567](#)
[ประมวลจริยธรรม ปี 2566](#)
[ประมวลจริยธรรม ปี 2565](#)

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

ประเภทจริยธรรม.pdf

huaybong.go.th/Permanent_Bureau/Code_of_Ethics/driven-Ethics/68/ประมวลจริยธรรม.pdf

ประมวลจริยธรรม.pdf 1 / 14 100%

หน้า ๒๘

เล่ม ๓๓๔ ตอนพิเศษ ๓๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

กำลังดึงข้อความจาก PDF...

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

huaybong.go.th/home/projectpic.php?daf=36

หน้าแรก ข้อมูลทั่วไป ประชาสัมพันธ์ ประกาศ ติดต่อเรา

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

14 มีนาคม 2567 อบต.ห้วยบง ได้จัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ณ ห้องประชุม อบต.ห้วยบง เริ่ม 08.45 น.-16.30 น. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และลูกจ้าง โดยมีนายอุดร คณาจันทร์ นายก อบต.ห้วยบง เป็นประธานในพิธีเปิด



Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search

16:28 22/4/2568

ภาคผนวก 4

huaybong.go.th/Permanent_Bureau/ita/measure/measure.html

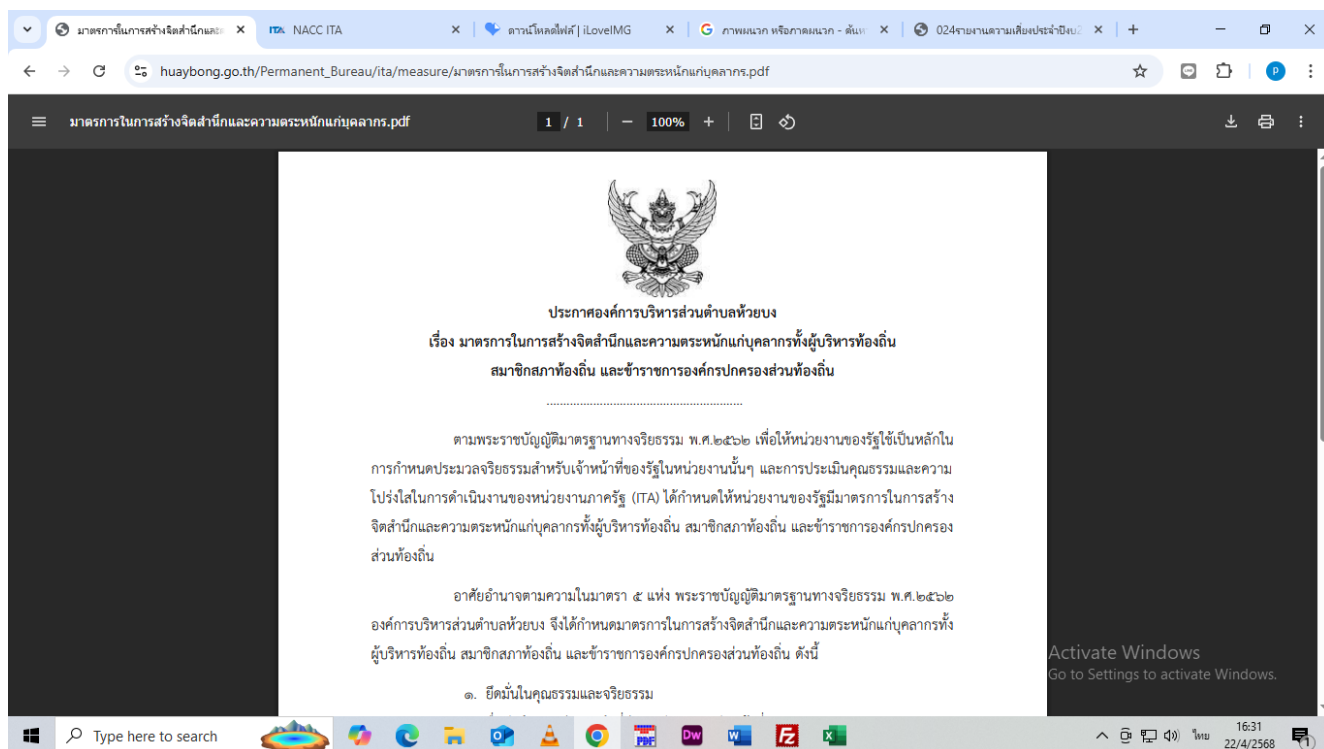
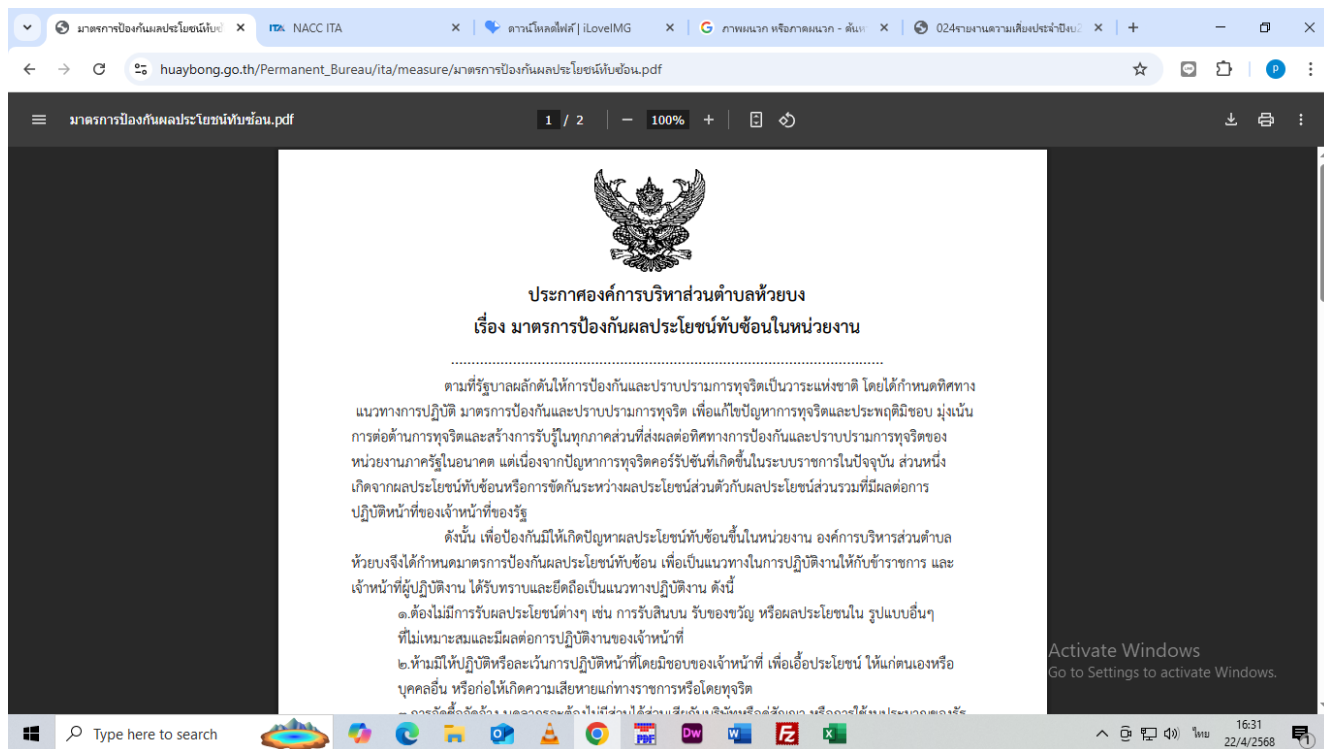
มาตรการต่างๆ

1. มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกาศ พ.ศ.2566
2. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประกาศ 4 กรกฎาคม 2566
3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประกาศ 8 สิงหาคม 2566
4. มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกาศ พ.ศ.2561
5. มาตรการป้องกันการรับสินบน
6. มาตรการให้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
7. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
8. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
9. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
10. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
11. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
12. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
13. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
14. ประกาศมาตรการขอความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search

16:32 22/4/2568



ภาคผนวก 5

Untitled Document x ita. NACC ITA x ดารณีเทสส์ | iLoveIMG x ภาพแนว หิ้งตามแนว - ดีเน x 024ชายาแฉามเคือบะเจ้าบับ x + -

huaybong.go.th/Permanent_Bureau/ita/measure/measure.html

มาตรการต่างๆ

1. มาตรการการใช้คลยพืษ และส่วนหน้าให้ไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกาศ พ.ศ.2566
2. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประกาศ 4 กรกฎาคม 2566
3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประกาศ 8 สิงหาคม 2566
4. มาตรการการใช้คลยพืษ และส่วนหน้าให้ไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกาศ พ.ศ.2561
5. มาตรการป้องกันการรับสินบน
6. มาตรการให้มีมีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม
7. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
8. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
9. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
10. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
11. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
12. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
13. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
14. ประกาศมาตรการขอความร่วมมือในการป้องกันและควบคุมไฟฟ้า

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search

matagan_people.pdf

matagan_people.pdf

1 / 2 | 100% +

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๑
วรรค ๑ ที่ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การ
ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ประกอบกับ
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐาน หัวไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรฐานในการบริหารงาน
บุคคลอย่างมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตในการ
ปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การคัดเลือก ซึ่งได้แก่

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

Type here to search

huaybong.go.th/pan/develop-people/develop-people.html

แผนพัฒนาบุคลากร

[แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2568](#)
[แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569](#)

[กลับหน้าหลัก](#)

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

huaybong.go.th/pan/develop-people/แผนพัฒนาบุคลากร67-69.pdf

แผนพัฒนาบุคลากร67-69.pdf

1 / 55 100%

แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี

ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

