

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเป็นว/ ด/ปีทีเริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง(จำแนก ตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๑.ด้านการสรรหา ๑.๑ ด้านการบรรจุ และแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล	๑.รายงานตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.ทราบและ ดำเนินการสรรหาโดยการประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลและรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่ ๑.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา รับโอนจากเทศบาลตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ๒.ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา รับโอนจากองค์การบริหาร ส่วนตำบลน้ำหนาว อำเภอ้ำหนาว จังหวัด เพชรบูรณ์ ๓.ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา รับโอนจากเทศบาลนครแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงาน ก.อบต. เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ จำนวน ๒๗ คน อัตรารว่าง ๙ คน มีคนครอง ๑๘ คน	
	ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างแต่งตั้งและสั่งจ้าง -แต่งตั้งและสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ๑.ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ประกาศรับสมัคร เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ -แต่งตั้งและสั่งจ้างพนักงาน จ้างทั่วไป ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเป็นว/ด/ปที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒.ด้านการพัฒนา ๒.๑การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	-อบต.ห้วยบงมีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานอื่น และจัดอบรมเองภายในหน่วยงาน โดยมีพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๘ รายได้รับการพัฒนาความรู้ จำนวน ๑๓ ราย	ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ จำนวน คน อัตราว่าง คน มีคนครอง คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน คน **คิดเป็นร้อยละของผู้ที่ได้รับการพัฒนาเป็นจำนวน** $\frac{๑๕}{๑๐๐} \times ๑๐๐ = ๘๓.๓๓$ ๑๘
๒.๒ การประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-อบต.ห้วยบง มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร พร้อมทั้งติดตามและนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนาการดำเนินงานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘		
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้และแรงจูงใจ ๓.๑ยกย่องพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น	๑.นางรตนพร ธงภักดิ์ ๒.นางสาววรารกร พงศ์สุพรรณ ๓.ส.อ.สุทธิชัย วาริอุตมทรัพย์ เป็นผู้มีการประเมินดีเด่น และได้รับคะแนนสูงสุด ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘		
๓.๒สวัสดิการและผลตอบแทนที่ อบต.ห้วยบง สนับสนุนให้บุคลากรทุกคน		ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของแต่ละกอง	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘		

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเป็นว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
	อบต.ห้วยบงได้จัดสวัสดิการต่างๆให้แก่ บุคลากร ในสังกัดตามสิทธิ์และระเบียบที่กำหนดไว้ให้แก่ -สวัสดิการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ได้แก่ ค่าการศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้าน ค่า รักษาพยาบาล ค่าการเดินทางไปราชการ บำเหน็จบำนาญ เครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ฯลฯ ภายใต้ระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้อง) -สิทธิ์ของพนักงานจ้าง ได้แก่ สิทธิประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน การเดินทางไปราชการ การ ปฏิบัติงานนอกเวลาทำงาน (การดำเนินการ ภายใต้ระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้อง)				
๓.๓ การสร้างความสัมพันธ์และ ความผูกพันภายในองค์กรโดย จะสร้าง ๒ ด้าน คือ (๑) สร้างบรรยากาศในการ ทำงานทางกายภาพให้ดีขึ้น ทำงาน (๒) สร้างความรู้สึที่ดีทางด้าน จิตใจให้เกิดขึ้นกับบุคลากรและ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ผู้บริหารกับบุคลากรทุกระดับ และระหว่างบุคลากรด้วยกันเอง	-อบต.ห้วยบงได้ดำเนินการจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. รวมถึงได้ดำเนินการประกาศนโยบาย ๕ ส. ซึ่งถือเป็นกิจกรรมพื้นฐานที่ทุกคนจะร่วมกันสร้าง บรรยากาศทางกายภาพให้น่าทำงานรวมถึงเป็น การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันด้วย -อบต.ห้วยบง ได้จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปี ใหม่ -อบต.ห้วยบง ได้จัดกิจกรรมเลี้ยงส่งพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้างในกรณีเกษียณอายุราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ			

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเป็นว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากร บุคคล)
๓.๔การจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์แผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้บุคลากรในองค์กรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘		
๓.๕ การบันทึก แก้ไข และปรับปรุงข้อมูล บุคลากรในระบบ ศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่น (LHR)	ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘		
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๔.๑ประกาศนโยบาย มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทราบและ ยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘		

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา(ระบุเป็นว/ด/ปที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๔.๒โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	-สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์ -ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนาความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็น	๒๐,๓๘๐	๙ มิถุนายน ๒๕๖๔		

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	1	1	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	ระบุตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น เช่น				
2	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	1	1	
3	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	1	1	
4	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	
5	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	1	1	
6	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	1	1	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
7	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	
8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	1	1	
9	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	1	1	
10	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	
11	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	1	1	
12	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	1	1	
13	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	
14	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	1	ว่าง	
15	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก/ชก	1	ว่าง	
16	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	1	ว่าง	
17	วิศวกรโยธา	ปก/ชก	1	ว่าง	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
18	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	คศ.2	2	2	
19	ครู	คศ.1	2	ว่าง	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
20	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	1	1	
21	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	1	1	
22	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	1	1	
23	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	1	1	
24	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	1	ว่าง	
25	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	1	ว่าง	
26	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	ว่าง	
27	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง	1	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
28	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	1	
30	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	
31	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	
32	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	
33	ผู้ช่วยพนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	-	1	1	
34	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	2	2	
35	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	3	3	
36	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	1	1	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
37	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	1	ว่าง	
ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ					
38	พนักงานจตมาตวัดน้ำ	-	1	1	
พนักงานจ้างทั่วไป					
39	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย	-	1	1	
40	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	-	1	1	
41	คนงานทั่วไป	-	1	1	
	การลาออก				
	-พนักงานส่วนตำบล	-	-	-	
	-พนักงานครู	-	-	-	
	-พนักงานจ้าง	-	2	2	
รวม			42	37	

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	รายการ	จำนวน(คน)
1.	การลาออก	
	-พนักงานส่วนตำบล	-
	-พนักงานครู	-
	-พนักงานจ้าง	2

2.	<u>การเกษียณอายุราชการ</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	1 - 1
----	---	-------------

ที่	รายการ	จำนวน(คน)
3.	<u>การเสียชีวิต</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
4.	<u>การปลดออก/ไล่ออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
	รวม	4

การบรรจุและแต่งตั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน 5 คน ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
1.	<u>บรรจุแต่งตั้ง/ส่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง)</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - 4	
2.	<u>รับโอน</u>		

	-พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู	3 -	
3.	<u>ให้โอน</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู	- -	

ที่	รายการ	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
4.	<u>ย้าย</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู	1	นางร่าณภา มั่นคง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เป็นนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญ การ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ 13/2567 เมื่อ วันที่ 25 ธันวาคม ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป
	รวม	8	

2) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
1.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การใช้จ่ายเงินรายได้ สะสมของสถานศึกษาและการจัดการเรียนรู้สำหรับ เด็กปฐมวัยตามแนวทางการพัฒนาทักษะสมอง EF เพื่อรองรับการประเมินคุณภาพการศึกษาและการ จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA” ระหว่างวันที่ 22-24 พฤศจิกายน 2567 ณ โรงแรมเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	โรงแรมเชียงคาน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย	22-24 พฤศจิกายน ๒๕๖๗	4	1.นางสาวพิจิตรา ดิเรกศิลป์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา 2.นางสาวอุทิศรา ลองจำนงค์ ตำแหน่ง ครู 3.นางสาวสุนิสรา มณีวรรณ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) 4.นางสาวธนันท์ เพียรวิชา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)
2.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเขียนหนังสือ ราชการ การใช้ภาษาในการบันทึกข้อความ หนังสือ ภายในหนังสือภายนอก	โรงแรมเชียงคาน ริ เวอร์ แมทเท่น ริ เวอร์ อำเภอเชียง คาน จังหวัดเลย	22-24 พฤศจิกายน 2567	2	1.นางสาวปณณนุช แจ่งคำ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ 2.นางสาวภคกรณ์ วันชา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ
3.	โครงการฝึกอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement EGP)	โรงแรมสยามริเวอร์รี เวอร์ อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	17-19 ธันวาคม 2567	2	1.นางรตนพร ธงภักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง 2.นางสาวประภัสสร หวย ชัยภูมิ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
3.	โครงการอบรมด้านการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการเขียนแบบ ถอดแบบ ทำรายการวัสดุ ราคาผลงานก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ 2568	โรงแรมขอนแก่นโฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	28-31 มกราคม 2568	2	1.นายสพรั่ง ฐานวิเศษ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ 2.นายพัฒน์พงศ์ สีเชียงทา ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา
4.	โครงการอบรมหลักสูตร ลำดับชั้นอย่างเป็นระบบจากต้นจนจบสำหรับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในสำหรับ อปท. และหน่วยงานของรัฐอื่น เพื่อตอบโจทย์การตรวจ LPA และตอบโจทย์แบบประเมินการตรวจสอบภายในที่กระทรวงการคลังกำหนด	โรงแรมเจริญธานี อำเภอ เมือง จังหวัดขอนแก่น	21-23 มีนาคม 2568	1	1.นางรุ่งนภา มั่นคง ตำแหน่ง นักตรวจสอบภายใน
5.	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2569 ภายใต้หนังสือแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่นของผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นในการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้ง	โรงแรมสยามริเวอร์รีสอร์ท อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัด ชัยภูมิ	15-17 พฤษภาคม 2568	3	1.นางนธมน โหมदनอก ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขฯ 2.นางสาวเพชรณิ นารีรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด 3.พ.จ.ท.ชัยสิทธิ์ บุญโยธา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
6.	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	โรงแรมเจริญธานี อำเภอ เมือง จังหวัดขอนแก่น	20-22 มิถุนายน 2568	2	1.นางละมัย จิลัยหล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล 2.นางสาวเพชรณิ นารีรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
7.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติประจำปี พ.ศ.2568 สำหรับ อปท.	โรงแรมสยามริเวอร์รี เสอร์ท อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	13-15 กันยายน 2568	2	1.นางละมัย วิลัยหล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล 2.นายประเทือง พรหมลา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล
8.	โครงการอบรมเชิงหลักสูตร “การตรวจสอบรายงาน การเงินการเทียบงบดุล การตรวจสอบข้อมูลรับ- จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคา สะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี 2568”	โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัด อุดรธานี	19-22 กันยายน 2568	6	1.นางประภัสสร คำชัย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ 2.นางจารุณี ศรีจำปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ 3.นางสาวกาญจนา นาสอ้าน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 4.นางสาววิตรี ลองจ้านงค์ ตำแหน่ง ผช.จพง.การเงินฯ 5.นางสาวศิรินาถ วงษ์โพทอง ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ 6.นางสาวปิติยาภรณ์ แฝงชัยภูมิ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานธุรการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
9.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผน อัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569	โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	๒๘-๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	2	นางละมัย วิสัยหล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล นางสาวเพชรมณี นาริรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
8	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้นั่งสื่อชักจูง แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ แนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	โรงแรมเลอ แคสเซีย อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	๒๓-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	4	พ.จ.อ.ชัยสิทธิ์ บุญโยธา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวเพชรมณี นาริรักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด นางสาววนิดา สุทธิ ตำแหน่ง เลขานุการนายก อบต. นางเพ็ญศรี รติเมธากุล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการป้องกันการ ทุจริต การรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) การกำหนดตัวผู้มีสิทธิใช้งานในระบบ KTB Corporate Online) ปัญหาการทุจริตการรับ จ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณใน การช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่การ จัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ และ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	โรงแรมสยามริเวอร์รี สอร์ท อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	2-4 สิงหาคม 2566	3	นางจรรณี ศรีจำปา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ นางรุ่งนภา มั่นคง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นางรตนพร ธงภักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับจ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมสยามริเวอร์รี สอร์ท อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	๓-๕ กันยายน ๒๕๖๖	3	นางจารุณี ศรีจำปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ นางประภัสสร หวยชัยภูมิ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ นางรุ่งนภา มั่นคง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

ปัญหา / อุปสรรค

.....ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนในบางตำแหน่ง บัญชี ก.สอ.หมด หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อขอโอน เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ขาดแคลน เช่น ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นต้น.....

ข้อเสนอแนะ

.....1.เห็นควรสรรหาหรือขอให้บัญชี ก.สอ. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลงหรือมีการโอน หรือกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน