



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

โทร./โทรสาร ๐-๔๔๐๕-๒๑๑๑

ที่ ...ขย ๗๗๒๐๑/.....ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑.เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เรื่อง การใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขึ้นเพื่อพัฒนาระบบงานการบริหารงานบุคลากรในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคเทคโนโลยี โดยอาศัยความรู้ และประสบการณ์ในการทำงานเป็นข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร นำมาวิเคราะห์หาสาเหตุของปัญหา เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาวางแผนพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งเสริมสร้างความสามารถด้วยการฝึกอบรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และทัศนคติของบุคลากร เพื่อให้ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

ในการนี้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้ดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางละมัย วิสัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรณี นาริรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

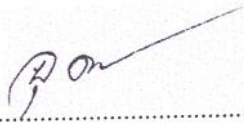
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายอูตร คณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

1) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ
1	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ ด้วยความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันและสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติและประชาชน - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการอบรมให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิตการปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมหรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมโดย มีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ - ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	20,000	20,000	เริ่ม 17 กุมภาพันธ์ 2566 สิ้นสุด 17 กุมภาพันธ์ 2566
2	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้เฝ้าชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จ - สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและชุมชนได้ เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ เพื่อนำมาบูรณาการในการพัฒนาพื้นที่ตำบล - ผู้เข้าอบรมมีวิสัยทัศน์กว้างไกล เกิดแรงจูงใจที่จะพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดความก้าวหน้าเท่าเทียมกับหน่วยงานอื่น - ผู้เข้าร่วมอบรมได้เรียนรู้ถึงการจัดการของชุมชนต่างๆ ในด้านการจัดการในชุมชน กลุ่มอาชีพต่างๆ ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและเรียนรู้ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อพัฒนาตนเองและองค์กรให้เกิดการพัฒนาขีดความสามารถเพิ่มขึ้น	150,000	240,540	เริ่มวันที่ 24 พฤษภาคม 2566 สิ้นสุดวันที่ 26 พฤษภาคม 2566

2) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	1	1	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	ระบุนตำแหน่งที่จัดอยู่ในประเภทอำนวยการท้องถิ่น เช่น				
2	หัวหน้าสำนักงานปลัด	ต้น	1	1	
3	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	1	1	
4	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	1	1	
5	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	1	1	
6	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	1	1	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
7	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	1	1	
8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ	1	1	
9	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	1	1	
10	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญการ	1	1	
11	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	1	1	
12	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	
13	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	1	ว่าง	
14	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	1	ว่าง	
15	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก/ชก	1	ว่าง	
16	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	1	ว่าง	
17	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	คศ.2	3	3	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
18	ครู	คศ.1	1	1	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
19	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	1	1	
20	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	1	1	
21	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	1	1	
22	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง	1	ว่าง	
23	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง	1	ว่าง	
24	นายช่างไฟฟ้า	ปง/ชง	1	ว่าง	
25	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	1	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
26	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	1	1	
27	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	1	1	
28	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	
30	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	1	1	
31	ผู้ช่วยพนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	-	1	1	
32	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	2	2	
33	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	3	3	
ลูกจ้างประจำ					
34	พนักงานจดมาตวัดน้ำ	-	1	1	
พนักงานจ้างทั่วไป					
35	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย	-	1	1	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
36	พนักงานขับรถบรรทุกหน้า	-	1	1	
37	คนงานทั่วไป	-	1	1	
รวม			42	34	

ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ที่	รายการ	จำนวน(คน)
1	การลาออก -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - 2
2	การเกษียณอายุราชการ -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- 1 1
3.	การเสียชีวิต -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
4.	การปลดออก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -
รวม		4

การบรรจุและแต่งตั้ง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดำเนินการสรรหาบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน 2 คน ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
1	<u>บรรจุแต่งตั้ง/ส่งจ้างและแต่งตั้ง (พนักงานจ้าง)</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู -พนักงานจ้าง	- - -	
2	<u>รับโอน</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู	- -	
3	<u>ให้โอน</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู	-	
4	<u>ย้าย</u> -พนักงานส่วนตำบล -พนักงานครู	2	นางรตนพร ธงภักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง -ผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 3 มีนาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 เป็นต้นไป นางณธมน ไหมตนอก ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เป็นระดับกลาง -ผู้ผ่านการสรรหาตามประกาศคณะกรรมการการสรรหาฯ ลงวันที่ 3 มีนาคม 2565 -ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2566 เป็นต้นไป
รวม		2	

3) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
1.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามประกาศคณะกรรมการราคากลางฯ ฉบับที่ ๕ การจัดทำใบแสดงปริมาณงาน (BOQ) ด้วยโปรแกรมคำนวณ Microsoft Excel พร้อมสูตรและตารางการคำนวณ การใช้โปรแกรม Sketchup เบื้องต้น รวมทั้งโปรแกรมอำนวยความสะดวกทางด้านช่าง (ภาคปฏิบัติ) ภายใต้ พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	โรงแรมเดอะ กรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	25-27 พฤศจิกายน 2565	1	นายธนวุฒิ โรมรัน ตำแหน่ง นายช่างโยธา
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ๒๕๖๖	โรงแรมโคราช โฮเต็ล จังหวัดนครราชสีมา	16-18 ธันวาคม 2565	1	นางนรมน ไหมคนอก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
3	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement:PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรส่วนท้องถิ่น	โรงแรมสีมาธานี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	9-11 ธันวาคม 2565	1	นางละมัย วิสัยหล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
4	“การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ได้รับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติราชการ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การแสดงความคิดและข้อเสนอแนะอันเป็นประโยชน์	ศูนย์ประชุมนานาชาติ นวมุขพญา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี	28 พฤศจิกายน ถึง 2 ธันวาคม 2565	1	นางเพ็ญศรี รติเมธากุล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล
5	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร	15-17 มีนาคม 2566	2	นางรตนพร ชงภักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กอง คลัง นางเพ็ญศรี รติเมธากุล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล
6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ในระหว่างวันที่	โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	7-9 เมษายน 2566	2	นางสาวไอรินท์ ศรีงษ์ชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ นางประภัสสร หวดยัญญณี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569	โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	28-30 เมษายน 2566	2	นางละมัย วิไลย์กล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล นางสาวเพชรณีนี นารักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
8	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักชวนแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และแนวทางการเขียนโครงการประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	โรงแรมเลอ แคลเซีย อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น	23-25 มิถุนายน 2566	4	พ.อ.ชัยสิทธิ์ บุญโยธา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน นางสาวเพชรณีนี นารักษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
					นางสาววนิดา สุทธิ ตำแหน่งเลขานุการนายก อบต. นางเพ็ญศรี รติเมธากุล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล
9	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการป้องกันการทุจริต การรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) การกำหนดตัวผู้มีสิทธิใช้งานในระบบ KTB Corporate Online) ปัญหาการทุจริตการรับจ่ายเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงการใช้จ่ายงบประมาณในการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่การบริหารการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	2-4 สิงหาคม 2566	3	นางจารุณี ศรีจำปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ นางรุ่งนภา มั่นคง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี นางรตนพร ธงักดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปีบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท อำเภอเมือง ชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ	3-5 กันยายน 2566	3	นางจารุณี ศรีจำปา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้ นางประภัสสร หวอชัยภูมิ ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ นางรุ่งนภา มั่นคง ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี

ปัญหา / อุปสรรค

ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล เพื่อมาบรรจุแต่งตั้งหรือรับโอนในบางตำแหน่ง บัณฑิต ก.สท.หมด หรือไม่มีพนักงานส่วนตำบลติดต่อยโอน เนื่องจากเป็นตำแหน่งขาดแคลน เช่น ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

1. เห็นควรสรรหาหรือขอใช้บัณฑิต ก.สท. กรณีพนักงานส่วนตำบลว่างลงหรือมีการโอน หรือกำหนดตำแหน่งใหม่เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน