



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง โทรศัพท์ ๐๔๔ ๑๒๑๑๑๑

ที่ ชย ๓/๓๒๐๑/ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

(นางละมัย วิลัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

(นายอุตร คณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผน กำลังคน ๑.๑การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้ว เสร็จ	ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ มี มติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	-
๒.การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร ๒.๑การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากรตาม กรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลังสนับสนุน การปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและ อัตราที่สามารถบรรจุ และแต่งตั้งได้	อัตราตำแหน่งอยู่ ระหว่างประชาสัมพันธ์ รับโอน(ย้าย) และ ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรฯ	-
๓.การประเมินผล การปฏิบัติงาน ๓.๑โครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้กับ ผู้บริหาร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบขั้นตอน และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อย ถูกต้อง ของการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	-
๔.การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน ๔.๑โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ วินัย และจริยธรรมแก่ พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทำผิดวินัย และจริยธรรม	ดำเนินการแล้ว	-
๕.การสรรหาคณะบดีคน เก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน ๕.๑การปรับปรุง เกณฑ์การสรรหา พนักงานจ้าง	การสรรหาคณะบดี คน เก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการใน ปีต่อไป

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖.การพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๖.๑โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานให้กับคณะ ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้างของอบต.ห้วยบง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมการฝึกอบรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควรดำเนินการทุก ปี
๗.การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ ๗.๑การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง และโอน (ย้าย)	เพื่อสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุก ปีอย่างน้อย ตำแหน่งละ ๑ หลักสูตร
๘.การพัฒนา คุณภาพชีวิต ๘.๑โครงการ ปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการให้มี ความสะดวก และจัด สิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการ ปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุก ปี
๙.โครงการอื่นๆ ๙.๑โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่ พนักงาน พนักงาน	คะแนนประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุก ปี

**ปัญหาและอุปสรรค** :เนื่องจากในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประเทศไทยประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (covid-๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษาดูงานได้