



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๕๑๒-๑๑๑๑

ที่ ชย ๓/๓๒๐๑/.....ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และเพื่อพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับองค์การตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง นั้น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอรายงานข้อมูลการติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาเพื่อรายงานให้นายกองดีการบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางละมัย วิสัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

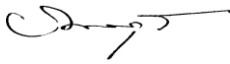
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรมณี นาริรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

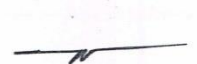
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

(ลงชื่อ).....


(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

(ลงชื่อ).....


(นายพรพล วรพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตร จัดระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (e-Plan-eMENSER) ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้รับและสามารถนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายของทางราชการ	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา จำนวน ๒ คน
๒	หลักสูตร “การจัดทำรายงานการเงินประจำปี ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อเตรียมความพร้อมในการบันทึกบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓”	เพื่อให้เกิดความเข้าใจและปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันรวมทั้งรองรับการเชื่อมโยงกับระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๓	หลักสูตร ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และแผนการศึกษาแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙ การสร้างความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการศึกษาระยะ ๕ ปี แผนปฏิบัติการระยะ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการ

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
	แผนพัฒนาการศึกษาระยะ ๕ ปี แผนปฏิบัติการระยะ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน	หน่วยงาน					พัฒนา
๔	หลักสูตร การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดราคากลาง คณะกรรมการตรวจการจ้าง และช่างผู้ควบคุมงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวกับงานมาตรฐานงานทางหลวงท้องถิ่น และกฎหมายควบคุมอาคาร เพื่อนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๕	หลักสูตรโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะการใช้งานโปรแกรมระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัสโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและการพัฒนาการ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง การเข้าใช้งาน ระบบแนะนำสำหรับอาหารกลางวันสำหรับโรงเรียนแบบอัสโนมัติ (Thai School Lunch) และโปรแกรมบันทึกและคัดกรองการเจริญเติบโตและการพัฒนาการเด็กสำหรับโรงเรียน (Kid Diary School)	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
	เด็กสำหรับโรงเรียน (Kid Diary School)						
๖	หลักสูตร การอบรมครู ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพอนามัย ด้านพัฒนาการเด็กที่อยู่ในความรับผิดชอบให้มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๗	หลักสูตร การพัฒนาคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านดาวเทียม DLTV สำหรับครูปฐมวัยในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ครู ครูผู้ดูแลเด็ก และครูผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมที่ได้รับจัดสรรตามโครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	เพื่อให้มีความรู้และเทคนิควิธีการใช้งานและการจัดการเรียนรู้ DLTV ของโรงเรียนต้นทาง และโรงเรียนปลายทางในระดับปฐมวัย	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๘	หลักสูตร “การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคลัง การเงิน การบัญชี การพัสดุ และการตรวจสอบองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการเงินการคลัง และการพัสดุ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	ฝึกอบรม ๑ครั้ง/ปี	๔	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๙	หลักสูตร “เทคนิคการทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ(ใหม่) ปัญหาการปรับโครงสร้างและระดับ อบท.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของ อบท. ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและสามารถนำไปใช้ได้ อย่างถูกต้อง	ฝึกอบรม ๑ครั้ง/ปี	๔	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๐	หลักสูตร “แนวทางการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับป้ายโฆษณาบนทางสาธารณะ” และหลักสูตร “แนวทางการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับสิ่งลวงล้าลำน้า	เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	ฝึกอบรม ๑ครั้ง/ปี	๔	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๑	หลักสูตร ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๓	เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดและผู้แทน ผู้บริหารท้องถิ่นในคณะกรรมการภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างประจำจังหวัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตลอดจนหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติต่างๆ และแนวทางพิจารณาให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๒	หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบแนวทางปฏิบัติใหม่ของระเบียบหนังสือสั่งการและรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS”	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มทักษะในการจัดทำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้แนวทางปฏิบัติของระเบียบหนังสือสั่งการใหม่และเข้าใจการบริหารงบประมาณเพื่อสอดคล้องกับการจัดทำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๓	หลักสูตร “การปิดบัญชีประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และบันทึกบัญชีและการจัดทำแบบใหม่หลังจากปิดบัญชี	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มทักษะในการปิดบัญชีประจำปีและบันทึกบัญชีและการจัดทำแบบใหม่หลังจากปิดบัญชี	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๓ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผลปี (๒๕๖๓)
					อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๔	หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกับงานสุขาภิบาลอาหารของอปท. ให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาศักยภาพการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข	ฝึกอบรม ๑ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา