



คู่มือ

ประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

สำนักงานปลัด

โทร ๐๔๔-๑๒๑๑๑๑



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓/๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อ ประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ข้อ ๒ ให้ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็น พลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องไม่ประพัตติตนอันอาจก่อให้เกิด ความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมี ประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องรักษาความลับที่ได้จากการ ปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องรักษา และเสริมสร้างความ สามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไป แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทาง

-๔-

ทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆอันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดย ธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนชั้น

-๕-

เงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๓ ให้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การ

บริหารส่วนตำบลห้วยบงที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน ให้ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสมกรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้า

สิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາຮາກຊຶ່ງປຸກປັດຕິຢາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ຢ່າງຊຽງໄປຊຽງມາ ມີໃຫ້ບັງຄັບບັນຊາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາຮາກຊຶ່ງນັ້ນ

(๘) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຊຽງກຣຣາຢາມຝັ່ນດິນ ມອບເມາຍການປຣະຊຸມຄຣຣມກຣຣມຈຣິຍຮຣມໃຫ້ນຳກຣຣມາຍາວດ້ວຍວິຣິປຸກປັດຕິຮາຮາກທາງ ປກຣຣມາໃຊ້ບັງຄັບ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกองคຸ້ມກຣຣມບຣິຮາກສ່ວນຕຳບລຳຮ່ວຍບງ ເປັນຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈຣາຣນາດຳເນີນການ

ข้อ ๒๐ การดຳເນີນການຕາມข้อ ๑๙ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈຣາຣນາດຳເນີນການແຕ່ງຕັ້ງ ຄຣຣມກຣຣມຈຳນວນມີນ້ອຍກວ່າສາມຄຣນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣິຍຮຣມ

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจຣິຍຮຣມ ຮ້າຍຮຣງຫຼືມີ ໃຫ້ປິຈຣາຣນາຈາກພຸດຕິກຣຣມຂອງການຝ່າຝືນ ຄວາມຈຽງໃຈຫຼືເຈຕຣນາ ມູລເຫຸຣຈຽງໃຈ ຄວາມສຳຄຳຽງແລະຣັດບຳຕຳແໜ່ງ ຕລອດຈຣນຳທີ່ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຝ່າຝືນ ອາຍຸ ປຣະວັດ ແລະຄວາມ ປຣະພຸດຕິ ໃນອຸດິດ ສຸກພາວຸດລ້ອມແໜ່ງຄຣນີ ຜຸລຮ້າຍອັນເກີດຈາກການຝ່າຝືນ ແລະເຫຸຣອື່ນອັນຄວຣນຳມາ ປຣະກອບການປິຈຣາຣນາ

ข้อ ๒๒ หากการดຳເນີນການສອບສວນຕາມข้อ ๒๐ ແລ້ວ ມີປຣາກຣຸຂ້ອເທັຈຣຽງວ່າມີການ ຝ່າຝືນປຣະມວລຈຣິຍຮຣມ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈຣາຣນາດຳເນີນການຕາມข้อ ๑๙ ສັ່ງຍຸດິເຣື່ອງ ແຕ່หากປຣາກຣຸ ຂ້ອເທັຈຣຽງວ່າເປັນການຝ່າຝືນປຣະມວລຈຣິຍຮຣມ ແຕ່ມີຄືກັບເປັນຄວາມຜິດທາງວິນັຍ ໃຫ້ຜູ້ຮັບຜິດຊອບປິຈຣາຣນາ ດຳເນີນການຕາມข้อ ๑๙ ສັ່ງລຽງໂທຍຜູ້ຝ່າຝືນຕາມข้อ ๒๕ ແຕ່หากປຣາກຣຸວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນັຍໃຫ້ ດຳເນີນການທາງວິນັຍ

ข้อ ๒๓ การดຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣິຍຮຣມແລະການລຽງໂທຍຜູ້ຝ່າຝືນຕາມข้อ ๑๙ ຂັ້ງ ๒๐ ແລະຂັ້ງ ๒๒ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣິການສອບສວນຕາມມາຕຣຣຸກຣຸນທັ້ງໄປເກື່ຍກັບວິນັຍ ແລະການຣັກຣຸກວິນັຍ ແລະ ການດຳເນີນການທາງວິນັຍ ຂອງອຸດິກປກຣຣມສ່ວນຕຳບລຳຮ່ວຍ ມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອຸດິກ

ข้อ ๒๔ การสั่งการของຜູ້ຮັບຜິດຊອບດຳເນີນການຕາມข้อ ๒๒ ໃຫ້ດຳເນີນການຕາມນັ້ນ ເວັນແຕ່ຈະ ປຣາກຣຸຂ້ອເທັຈຣຽງໃນກຣຣມທີ່ອາຈຳໃຫ້ຜຸລຂອງການສັ່ງການນັ້ນປ່ຽນແປງໄປ

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือ ตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การ เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับ การพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงาน บุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพชรพล วรพล)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง โทร./โทรสาร ๐-๔๔๑๒-๑๑๑๐-๑

ที่ ชย ๗/๗๒๐๑/.....ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง การประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้าง อบต.ห้วยบง

เรียน นายกองดีการบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จะต้องดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการฯ โดยให้สอดคล้องกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗/๙ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗/๙ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการพัฒนาตำบล การให้บริการประชาชนตลอดจนสร้างความเชื่อถือศรัทธาให้แก่ประชาชน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐาน ใน

การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหาร

ส่วนตำบลห้วยบง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงประกาศคุณธรรมและจริยธรรม โดยให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลมีจรรยาบรรณ

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๓ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางละมัย วิลัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....
.....



(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรมณี นาริรักษ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของ ปลัด อบต.....
.....



(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ความเห็นของ นายก อบต.....
.....

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ).....

(นายพชรพล วรพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ที่ ๒๔๐/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๓/๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทและเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งกำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๔๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓/๙ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|----------------------|------------------|
| ๑. นางเพ็ญศรี รติเมธากุล | ปลัด อบต. | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางรตนพร ธงภักดี | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๓. นายศักดิ์ดา พระลัษัรักษา | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๔. นางนธมน โหมदनอก | ผอ.กองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวเพลินพิศ หินคล้าย | ผอ.กองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |

๖. นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์ หัวหน้าสำนักปลัด เลขานุการคณะทำงาน
๓๗. นางละมัย วิสัยหล้า นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

/มีหน้าที่...

-๒-

มีหน้าที่

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จัดทำเป็นประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมปฏิบัติ อย่าให้เกิดความเสียหาย หากมีปัญหาให้รายงานผลให้ทราบด้วย

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(ลงชื่อ)


(นายพชรพล วรพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง โทร./โทรสาร ๐-๔๔๑๒-๑๑๑๐-๑

ที่ ชย ๗/๗๒๐๑/.....ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

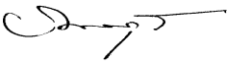
เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

เรียน คณะกรรมการทุกท่าน

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ที่ ๒๔๐/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอเชิญท่านร่วมประชุมเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ในวันพุธที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....


(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ประธานกรรมการฯ

บันทึกรายงานการประชุม

คณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ผู้มาประชุม

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|----------|---------------------------|------------------|------------------------|----------|
| ๑ | นางเพ็ญศรี รติเมธากุล | ประธานคณะกรรมการ | เพ็ญศรี รติเมธากุล | |
| ๒ | นางรตนพร ธงภักดิ์ | คณะกรรมการ | รตนพร ธงภักดิ์ | |
| ๓ | นายศักดิ์ดา พระลัษฏ์รักษา | คณะกรรมการ | ศักดิ์ดา พระลัษฏ์รักษา | |
| ๔ | นางนธมน โหมदनอก | คณะกรรมการ | นธมน โหมदनอก | |
| ๕ | นางสาวเพลินพิศ หินคล้าย | คณะกรรมการ | เพลินพิศ หินคล้าย | |
| ๖ | นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์ | เลขานุการ | เพชรมณี นารีรักษ์ | |
| ๗ | นางละมัย วิสัยหล้า | ผู้ช่วยเลขานุการ | ละมัย วิสัยหล้า | |

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้วประธานคณะกรรมการฯได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางเพ็ญศรี รติเมธากุล -ด้วยจังหวัดชัยภูมิ แจ้งว่าสำนักงาน ก.ธ.ได้จัดทำคู่มือการจัดทำ (ประธานกรรมการ) ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้ดำเนินการแต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ โดยมีรายชื่อดังต่อไปนี้

๑.นางเพ็ญศรี รติเมธากุล ตำแหน่ง ปลัด อบต. เป็นประธานกรรมการ

๒.นางรตนพร ธงภักดิ์ ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง กรรมการ

๓.นายศักดิ์ดา พระลัษฏ์รักษา ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง กรรมการ

๔.นางนธมน โหมदनอก ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุข กรรมการ

๕.นางสาวเพลินพิศ หินคล้าย ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการฯ กรรมการ

๖.นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์ ตำแหน่ง หน.สป.อบต. เลขานุการ
๗.นางละมัย วิสัยหล้า ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล พช.เลขานุการ
เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
ซึ่งในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
ต้องเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำเพราะจะได้ปฏิบัติตนอยู่ใน
กรอบจริยธรรม และได้หลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติไปในทางที่
ถูกต้อง เหมาะสม ตลอดจนเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ
พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัด

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

นางเพ็ญศรี รติเมธากุล
(ประธานกรรมการ)

เรื่อง เพื่อพิจารณาการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
ขอให้เลขานุการชี้แจง

นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์
(เลขานุการ)

-ด้วยสำนักงาน ก.ธ. ได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดเป็นแนวทาง
ในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯของหน่วยงาน และเสนอแนวทางการจัดทำ
ประมวลจริยธรรม ดังนี้

- ๑.พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น
ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และ
ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำเริ่มต้นด้วย
วิธีการระดมสมองหรือจัดอบรม
- ๓.ในการจัดทำประมวลจริยธรรมนั้น จะต้องให้มีองค์ประกอบครบถ้วนทั้ง
๓ องค์ประกอบ (รายละเอียดตามคู่มือที่แจกให้)
- ๔.เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จ
เรียบร้อยแล้วให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศ และแจ้ง
ให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบยึดถือ

เป็นแนวทางประพัตติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดย
เปิดเผย

-ซึ่งได้นำเรื่องการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การปกครองส่วน
ท้องถิ่นเข้าที่ประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยบง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานการ
ประชุมแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อ
วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐) ในการจัดทำประมวลจริยธรรมต้องนำข้อมูล
เหล่านั้นมาประกอบในการจัดทำประมวลจริยธรรม

ตามรายละเอียดคู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๓ องค์ประกอบ องค์ประกอบที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรม โดยส่วนนี้สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งมีหน้าที่
เสนอแนะการจัดทำประมวลจริยธรรม ได้กำหนดให้มีค่านิยมหลักของ
มาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการที่หน่วยงานต่างๆ จะต้องกำหนดไว้ใน
ประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน นอกเหนือจากนี้ ประธาน ก.ถ. ได้กำหนด
เพิ่มเติมอีกหนึ่งประการเป็นข้อที่ ๑๐ ทั้งนี้ หากหน่วยงานต้องการจะ
เพิ่มเติมอีกก็สามารถจะเพิ่มเติมได้

นายศักดิ์ดา พระลัษัฏรักษา
(ผอ.กองช่าง)

-ผมเห็นด้วยที่จะทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เนื่องจากพนักงานส่วนตำบล และ
พนักงานจ้าง เป็นผู้มีส่วนสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้
บริหารสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้ง
ยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และ
สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบาย
ของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ
เป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงาน
ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ
จริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง
เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ดังนั้นในการจัดทำประมวล
จริยธรรมควรอันเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
รัชกาลที่ ๙ ใส่เกล้าฯ ซึ่งประกอบด้วย

๑.หลักคุณธรรม ได้แก่ สุจริต เทียงตรง เสียสละ อุดม ทน ฝักทน
มีระเบียบ

๒.หลักการทำงาน ได้แก่ เพียบพร้อมความรู้คู่กลุโลบาย ขยาย
สัมพันธ์ประสาน

นางนธมน โหมदनอก
(กรรมการ)

๓.คุณค่า ได้แก่ รับผิดชอบ ทำหน้าที่เพื่อให้สำเร็จทันการณ
ปฏิบัติงาน ยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดิน และความถูกต้องเป็นธรรม
-ในส่วนของกรจัดทำประมวลจริยธรรมควรนำปัจจัยที่ควรคำนึงและมา
ประกอบการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เช่น พระบรมราโชวาท
แก่ข้าราชการพลเรือน ทศพิศราชธรรม ปรัชญาในการร่างรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย วิสัยทัศน์ของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ พระราช
กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.
๒๕๕๖ ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือจรรยาข้าราชการตาม
พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หลักกรรมหรือค่านิยมตาม
ศาสนาหรือความเชื่อที่มุ่งให้คนประพฤติตนเป็นคนดี พฤติกรรมที่พึง
ประสงค์สำหรับการกระทำผิดและไม่ผิดกฎหมาย และข้อบังคับ ก.พ. ว่า
ด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๗

นางสาวเพลินพิศ หินคล้าย
(กรรมการ)

-ตามที่ศึกษาคู่มือการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นมีความเห็นว่าเป็นประโยชน์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงอย่างยิ่ง เพราะการจัดทำคู่มือดังกล่าว
ครอบคลุมและมีคุณค่าอย่างยิ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้เกี่ยวข้อง

นางเพ็ญศรี รติเมธากุล
(ประธานฯ)
ที่ประชุม

-มีท่านใดจะเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดทำประมวลจริยธรรมของ
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงหรือไม่
-ไม่มีผู้ใดเสนอความคิดเห็น

นางเพ็ญศรี รติเมธากุล
(ประธานฯ)

-ถ้าไม่มีผู้ใดเสนอความคิดเห็น ดิฉันเห็นว่าความเห็นของคณะกรรมการเพื่อ
จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงมีความเห็น
สอดคล้องกับคู่มือการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ดังนั้นขอให้ทางฝ่ายเลขานุการฯ จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง โดยใช้คู่มือแนวทางการจัดทำประมวล
จริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแบบอย่างในการจัดทำ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จำนวน ๓๘ เลียง ตาม
คู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น


และให้ถือว่าคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยบง ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว และให้นำเสนอผู้บริหาร
พิจารณาความเห็นชอบ เพื่อลงนามประกาศใช้ประมวลจริยธรรมพนักงาน
ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓
ดังกล่าวต่อไป

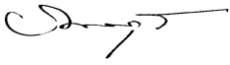
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง อื่นๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จตุรายนงานการประชุม
(นางละมัย วิลัยหล้า)
ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์)
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)
ประธานกรรมการ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๗
ตามนัยมาตรา ๓/๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓/๓
บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ
หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง
กำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ดังกล่าว ให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๓/๓ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมที่อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง แทน
เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบทำยนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเพชรพล วรพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ มีแนวความคิด ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยบง ให้เคารพศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียงโดยมี คุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐานภายในองค์กรธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบาย จึงขอประกาศ นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

- ๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ดีงามและใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒.สร้างทัศนคติที่ดีงามในการสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามขององค์กร
- ๓.ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต มีความขยัน ประหยัดและ ซื่อสัตย์
- ๔.การบริหารองค์กรโปร่งใส ตรวจสอบได้ ต บุคลากรได้รับความเป็นธรรมและเสมอภาค
- ๕.สร้างความสามัคคี พัฒนาและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเครือข่ายทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นศูนย์กลางในการศึกษาวิจัย และเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายทางด้านจริยธรรมใน ระบบราชการ และมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ และให้บริการแก่ประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพรพล วรพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เนื่องด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนอย่างใกล้ชิด ซึ่งในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้คำนึงถึงความต้องการและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้เล็งเห็นของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งเป็นปัญหาทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม ทำให้ผลประโยชน์ไม่ตกถึงมือประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อองค์กรหนึ่งในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ยกยอก เบียดบังเวลา และทรัพย์สินราชการ
๒. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์มิชอบ
๓. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตนหรือพวกพ้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค
๕. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖. เปิดเผยต่อสาธารณชนเมื่อพบเหตุทุจริตคอร์รัปชัน
๗. ร่วมปกป้องคุ้มครองผู้ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
๘. พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพชรพล วรพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง โทร./โทรสาร ๐-๔๔๑๒-๑๑๑๐-๑

ที่ ชย ๓๓/๒๐๑/.....ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑

เรื่อง การจัดทำประมวลคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

เรียน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่าน

เรื่องเดิม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ประมวลคุณธรรม
และจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ
เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ นั้น

ข้อเท็จจริง

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๓/๙
บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมี
ประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช
๒๕๕๐ มาตรา ๒๓/๙ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงให้ยกเลิกประกาศประมวลคุณธรรม
และจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๖๐ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๓ และให้
จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง โดยใช้ฉบับนี้แทน เพื่อ
เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้
(รายละเอียดตามประกาศฯแนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

(/) ทราบ

- | | | |
|--------------------------------|---------|----------------------------------|
| ๑.นางรตนพร ธงภักดิ์ | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒.นายศักดิ์ดา พระลัษัรรักษา | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองช่าง |
| ๓.นางสาวเพชรเมธินี นารีรักษ์ | ตำแหน่ง | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. |
| ๔.นางนธมน โหมคนอก | ตำแหน่ง | ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๕.นางสาวเพลินพิศ หินคล้าย | ตำแหน่ง | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม |
| ๖.นางละมัย วิสัยหล้า | ตำแหน่ง | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๗.นางสาววิริยา พันชัยภูมิ | ตำแหน่ง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๘.นางสาวจิตอารีย์ ชินสาร | ตำแหน่ง | นักวิชาการศึกษา |
| ๙.นายประหยัด โสพูน | ตำแหน่ง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๑๐.นางรุ่งนภา มั่นคง | ตำแหน่ง | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๑.ส.อ.สุทธิชัย วาริอุตมทรัพย์ | ตำแหน่ง | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๑๒.นางประภัสสร หวยชัยภูมิ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๑๓.นางจารุณี ศรีจำปา | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๑๔.นายชนาวุฒิ โรมรัน | ตำแหน่ง | นายช่างโยธา |
| ๑๕.นางสาวจงรักษ์ คงม่วงหมู่ | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๑๖.นางภิญญาดา พิเศษชีพ | ตำแหน่ง | พนักงานจดมาตรวัดน้ำ |
| ๑๗.นางสาววิตรี ลองจำนงค์ | ตำแหน่ง | ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๑๘.นางสาวอ้อยทิพย์ จันทรฤชัย | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |
| ๑๙.นางสาวปาร์วิทย์ ศรีชัย | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ |
| ๒๐.นายสมพงษ์ เต็มสวัสดิ์ | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๒๑.นายเอนก ลองจำนงค์ | ตำแหน่ง | ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๒๒.นายธรรมมนูญ พลลาภ | ตำแหน่ง | พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย |
| ๒๓.นายอานนท์ จุฬาคีไตร | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |
| ๒๔.นายพัฒน์พงศ์ สีเสียงหา | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๒๕.นายอัครเทพ จำพันธุ์ | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยพนักงานผลิตน้ำประปา |
| ๒๖.นายไพรัชแย้มไย | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |



๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอดำเนินการขอความเห็นชอบประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

เรียน ...กำนัน ผู้ใหญ่บ้านตำบลห้วยบง.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

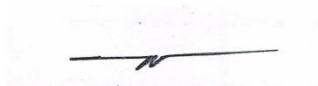
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอดำเนินการขอความเห็นชอบจากท่านช่วยประชาสัมพันธ์ การประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดังกล่าว ให้ประชาชนได้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพชรพล วรพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๔๔๑๒-๑๑๑๑

<http://www.huaybong.go.th>

abt@huaybong.go.th

“ยึดมั่นธรรมมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

