



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง  
อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นคู่มือทางการบริหารที่ผู้บริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(นายพรพล วรพล)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี เป็นแผนที่ได้รวบรวมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และได้พิจารณากำหนดให้มีเพิ่มเติมตามความสอดคล้องตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือทางการบริหารที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนต่อไป

# สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ.....	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓)	
๑.มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.....	๕
๒.มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต.....	๖
๓.มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน.....	๘
๔.มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ.... ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ.....	๑๑

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

**การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นการสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของ

สังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ๑  
กับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริต  
คอร์ปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็น  
ส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือ  
ของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้  
อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี  
พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่  
ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจน  
ประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิใน  
ด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้าน  
ทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions  
Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงาน  
ภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ใน  
ปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น  
๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม  
ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓  
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มี  
ความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการ  
ขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่าง  
ชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง  
ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit)  
ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

#### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	(๑) โครงการฝึกอบรม ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	
		(๒) โครงการอบรมพัฒนา ศักยภาพของพนักงานส่วน ตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานให้บริการ ประชาชนของ อบต. ห้วยบง	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	
		(๓) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	
		(๔) มาตรการประชุม ประจำเดือนระหว่างคณะ ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง อบต. ห้วยบง	-	-	-	-	
		(๕) โครงการสร้างความ เข้าใจกระบวนการเลือกตั้ง ตามระบอบประชาธิปไตย	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ การลดและคัดแยกขยะ ตั้งแต่ครัวเรือน	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	
		(๒) โครงการปลูกป่าชุมชน ม.๒	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	
		(๓) โครงการรักษัรทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	
		(๔) โครงการอบรม อาสาสมัครพิทักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในหมู่บ้าน	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	
		(๕) โครงการพัฒนารายได้ และระบบการจัดเก็บภาษี ในตำบล	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๖) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง (๗) โครงการส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ การเกษตรตำบลห้วยบง	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐.-	
		(๑) โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชน ตำบลห้วยบง  (๒) โครงการจัดงานวันเยาวชน	๒๐,๐๐๐.-  ๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-  ๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-  ๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-  ๒๐,๐๐๐.-	
<b>มติที่ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>๑ มาตรการ - กิจกรรม ๑๒ โครงการ</b>	<b>๓๔๐,๐๐๐.-</b>	<b>๓๔๐,๐๐๐.-</b>	<b>๓๔๐,๐๐๐.-</b>	<b>๓๔๐,๐๐๐.-</b>	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) มาตรการผู้บริหรมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์  (๒) มาตรการผู้บริหรมีการกำหนดนโยบาย มาตรการแผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส	-  -	-  -	-  -	-  -	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล  (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ  (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”  (๔) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”  (๕) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”	-  -  -  -  -	-  -  -  -  -	-  -  -  -  -	-  -  -  -  -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๖) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง  (๗) กิจกรรมการจัดบริการ สาธารณะและการบริการ ประชาชนเพื่อให้เกิดความ พึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือก ปฏิบัติ  (๘) กิจกรรมแจ้งผู้นำชุมชน/ ส.อบต. ร่วมสังเกตการณ์ โครงการก่อสร้างในเขตพื้นที่ อบต.ห้วยบง	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน และ ระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ  (๒) มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ  (๓) มาตรการการ ออกคำสั่งมอบหมายของ นายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมการมอบรางวัล พ่อ - แม่ดีเด่น  (๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	(๑) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”  (๒) กิจกรรม “การจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของอบต.ห้วยบง”  (๓) กิจกรรมให้ความร่วมมือ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>กับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของ อบต.ห้วยบง</p> <p>(๔) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”</p> <p>(๕) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”</p> <p>(๖) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของอบต.ห้วยบง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”</p>	-	-	-	-	
<b>มิติที่ ๒</b>	<b>รวม</b>	<b>๑๐ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม - โครงการ</b>	-	-	-	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	<p>(๑) โครงการประสานความร่วมมือพัฒนาศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอำเภอเมืองชัยภูมิ</p> <p>(๒) กิจกรรม “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของอบต.ห้วยบง</p> <p>(๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”</p> <p>(๔) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของอบต.ห้วยบง ทางเว็บไซต์”</p> <p>(๕) มาตรการจัดทำวารสารประจำปี เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของ อบต.ห้วยบง</p>	๒๕,๐๐๐.-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	
			-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ อบต.ห้วยบง  (๓) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน  (๔) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม  (๕) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ  (๖) โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนชุมชน	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา, คณะกรรมการพัฒนา, คณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา  (๒) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนจัดทำเวทีประชาคม การจัดทำแผนชุมชน และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	
<b>มิติที่ ๓</b>	<b>รวม</b>	<b>๕ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๓ โครงการ</b>	<b>๓๐,๐๐๐.-</b>	<b>๕,๐๐๐.-</b>	<b>๕,๐๐๐.-</b>	<b>๕,๐๐๐.-</b>	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	๑๐
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	(๑) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	(๑) กิจกรรมอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น แก่ผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น  (๒) กิจกรรมการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	มาตรการออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการศูนย์ยุติธรรม ชุมชน	-	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๔ กิจกรรม - โครงการ	-	-	-	-	

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑ มติที่ ๑/๑.๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

แนวคิดระบบเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระราชดำรัสแก่ชาวปวงชนชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา นับเป็นปรัชญาและกระบวนการที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ในทุกระดับบุคคล ครุฑเรือน กลุ่มองค์กร จนถึงระดับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชน ทำให้สามารถดำรงสถานะอยู่ได้ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจนกระแสโลกาภิวัตน์ที่เป็นพลวัตทุกวินาทีโดยยึดหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ ๑.ด้านจิตใจทำตนให้เป็นที่พึ่งตนมีจิตสำนึกที่ดี สร้างสรรค์ตนเองและชาติโดยรวม มีจิตใจเอื้ออาทร ประนีประนอมเห็นแก่ประโยชน์รวมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๒.ด้านสังคมแต่ละชุมชนต้องช่วยเหลือเกื้อกูลกันเชื่อมโยงกันเป็นระบบเครือข่ายชุมชนที่เข้มแข็งเป็นอิสระ ๓.ด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมรู้จักให้ใช้และจัดการอย่างฉลาดพร้อมทั้งหาทางเพิ่มมูลค่า โดยให้ยึดอยู่บนหลักการของความยั่งยืน ๔.ด้านเทคโนโลยีจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วเทคโนโลยีที่เข้ามาใหม่ๆ มีทั้งดีและไม่ดีเราต้องแยกแยะบนพื้นฐานของภูมิปัญญาชาวบ้าน และเลือกใช้เฉพาะที่สอดคล้องตรงกับความต้องการ ความประหยัด และสภาพแวดล้อมรอบตัวเรา และควรพัฒนาเทคโนโลยีจากภูมิปัญญาของเราเอง ๕.ด้านเศรษฐกิจแต่เดิมนักพัฒนามักมุ่งที่การเพิ่มรายได้ และไม่มี การมุ่งที่การลดรายจ่าย ในเวลาเช่นนี้จะต้องปรับทิศทางใหม่ คือ จะต้องมุ่งลดรายจ่ายก่อน เป็นสำคัญและยึดหลักพออยู่ พอกิน พอใช้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ต้องมีการเรียนรู้และหาแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ปัจจุบันนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงได้จัดตั้งกลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงในตำบล ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช เพื่อให้ประชาชนสามารถดำรงชีวิตได้อย่างพอเพียงพึ่งตนเองได้ มีภูมิคุ้มกันจากผลการกระทำต่างๆ จากการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งเป็นผู้นำทางการเปลี่ยนแปลงศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม ศึกษาแนวทางในการบริหารจัดการจากหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาศึกษาและประยุกต์และปรับใช้ในพื้นที่เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี อยู่ดีกินดี มีความสุข องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และศึกษาดูงานให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เพื่อนำความรู้ดังกล่าวไปพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน และขยายต่อ ยอดช่วยเหลือประชาชนให้สามารถพึ่งตนเองได้มีความ "พออยู่พอกิน" และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องติดยึดอยู่กับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเองไม่ว่าวันไหว้ไปกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของ

ครอบครัวชุมชนและประเทศชาติต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อย่างยั่งยืนต่อไป

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้และความเข้าใจของหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะต่างๆ และทัศนคติที่ดี นำความรู้ ประสบการณ์จากการอบรมและศึกษาดูงานไปพัฒนาตนเองและถ่ายทอดให้กับกลุ่มที่รับผิดชอบต่อไป

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน และมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ต้องคิดเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จำนวน ๒๖ คน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการอบรมเกิดวิสัยทัศน์แนวทางการพัฒนางานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง และนำความรู้ไปถ่ายทอดให้กับกลุ่มของตนในพื้นที่ต่อไป

- ผู้เข้ารับการอบรม และประชาชนมีพออยู่พอกิน" และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องติดขัดอยู่กับเทคโนโลยี และความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตน ไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัวชุมชนและประเทศชาติ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ การเตรียมการ

- ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้องทราบ
- ชี้แจงรายละเอียดต่างๆ และข้อตกลงร่วมกัน
- ขออนุมัติจัดทำโครงการอบรม ติดต่อประสานงานวิทยากร สถานที่พัก และสถานที่ศึกษาดูงาน
- เตรียมกิจกรรม สถานที่ วัสดุอุปกรณ์
- จัดอบรมโดยวิทยากรผู้มีความรู้
- เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่
- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการโครงการให้ผู้บริหารทราบ

๑๓

### ๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)



## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

## ๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน ปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล ซึ่งส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมจะกลายเป็นปัญหาของชาติบ้านเมือง และกลายเป็นปัญหาสังคมนับวันทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ปัญหาทางด้านสังคมดังกล่าวอันเนื่องมาจากบุคคลขาดคุณธรรม จริยธรรม ต่างมีความเห็นสอดคล้องต้องกันว่า ภาระหน้าที่ในการสร้างสมดุลทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคคลและสังคม กระทำได้โดยกระบวนการทางการศึกษา ซึ่งปรากฏให้เห็นจากกฎหมายหรือระเบียบที่สำคัญ การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ จึงได้ดำเนินการจัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

## ๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้นำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร

## ๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล , พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๖๓ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. เตรียมกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ติดตามและประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต และใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๒. ผู้เข้ารับอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพ รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีในองค์กร

## ๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ มีความเข้าใจสามารถดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้และความเข้าใจของหลักการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน
๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ที่เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจสามารถนำองค์ความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้จริง เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน และเพิ่มรายได้ให้กับตนเอง และประชาชนมีพออยู่พอกิน" และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องติดต่อกับเทคโนโลยีและความเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตน ไม่หวั่นไหวไปกับกระแสนิยม ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ช่วยให้เศรษฐกิจดีขึ้นทั้งของครอบครัวชุมชนและ

ประเทศไทย

๔. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความผูกพัน และมีใจสงบ มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างง่าย ๆ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทะเยอทะยาน ดำเนินชีวิตอย่างมีเหตุผล ซื่อสัตย์ สุจริต

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริหารประชาชนของ อบต.ห้วยบง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๖ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยส่งเสริม การศึกษา ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ส่งเสริมการท่องเที่ยว ฯลฯ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการบริหารงานและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชน จะต้องได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับ บทบาทหน้าที่ในด้านความรู้ ความเข้าใจ ความสามารถ ตลอดจนประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ประกอบกับการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านการ ประเมินจะต้องได้รับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้ดำเนินการจัด โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริหารประชาชน ของ อบต.ห้วยบง เพื่อให้สามารถนำความรู้ ความสามารถที่ได้พัฒนาชุมชน ท้องถิ่นส่วนรวมให้เกิดประโยชน์ สูงสุด

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้รับการพัฒนาสามารถปฏิบัติงานได้ตาม มาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพในภาพรวมขององค์กร (ในรายบุคคลแต่ละตำแหน่งที่รับผิดชอบได้เข้ารับการอบรม ตามหน่วยงาน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดอบรมเป็นราย)

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง มีความเข้าใจอย่างถูกต้องในการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จอย่างมีความสุข

## ๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๗. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ

๒. จัดหาวิทยากร

๓. เตรียมกลุ่มเป้าหมาย

๔ ดำเนินงานตามโครงการ

๕ ติดตามและประเมินผล

**๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณ**

๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. ผู้เข้าร่วมอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล  
อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้จัดอบรมได้ทราบแนวคิด ความต้องการของผู้เข้าอบรมและทราบถึงปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น  
หลังจากการศึกษาดูงานในครั้งนี้และหวังจะได้นำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงให้สอดคล้องกับงานในครั้งต่อไป

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการประชุมประจำเดือนระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
อบต.ห้วยบง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในแต่ละเดือนมีข่าวสาร, ข้อระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ต้องแจ้งให้คณะผู้บริหาร  
พนักงาน และลูกจ้างส่วนตำบล ทราบและปฏิบัติรวมทั้งเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างคณะผู้บริหาร  
พนักงาน และลูกจ้างส่วนตำบล เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วน  
ตำบลห้วยบง จึงได้จัดทำ “มาตรการประชุมประจำเดือนของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
อบต.ห้วยบง” ขึ้น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารประจำเดือน แก่คณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างส่วนตำบล
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างส่วนตำบล
๓. เพื่อฝึกทักษะในการเป็นผู้นำของคณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างส่วนตำบล

## ๔. เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร
๒. พนักงาน และลูกจ้างส่วนตำบล

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาปัญหา และอุปสรรคในการทำงาน
๒. นำปัญหามาสู่การปฏิบัติ
๓. สรุปการดำเนินโครงการ
๓. ประเมินโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑๙

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างส่วนตำบล ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ประจำทุกเดือน

๒. มีการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่าง คณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างส่วนตำบล
๓. คณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างส่วนตำบล มีทักษะในการเป็นผู้นำ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑ /๑.๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้การลดและคัดแยกขยะตั้งแต่ครัวเรือน

๒. หลักการและเหตุผล

จากการเก็บรวบรวมขยะมูลฝอยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง พบว่ามีปริมาณเพิ่มขึ้นทุกปี ขยะมูลฝอยที่รถเก็บขนนำไปเททิ้งยังบ่อขยะเพื่อกำจัดนั้นได้แก่ ขยะที่เป็นถุงพลาสติกจำนวนมาก ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตรายและขยะทั่วไป ซึ่งหากมีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางจากแหล่งกำเนิดจะสามารถลดปริมาณขยะที่จะนำไปกำจัดลงได้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้เล็งเห็นถึงปัญหาการจัดการขยะมูลฝอย ซึ่งส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก จึงได้จัดให้มีโครงการลดและแยกขยะมูลฝอยจากแหล่งกำเนิดในยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับปรุงระบบการจัดการขยะมูลฝอยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ปริมาณขยะมูลฝอยในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เกิดจากพฤติกรรมการใช้วัสดุสิ่งของเครื่องใช้ในชีวิตประจำวันที่มีการเลือกใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ไม่มีการคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อาจเกิดการใช้วัสดุ เครื่องใช้สอยในครัวเรือนที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อสภาวะภูมิอากาศ หรือสิ่งแวดล้อม ฉะนั้นการส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชน ให้มีการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางในระดับครัวเรือนการให้สุศึกษาประชาสัมพันธ์ จะทำให้ประชาชนตระหนักและเข้าใจสภาพปัญหาหรือผลกระทบที่เกิดขึ้น มีความสนใจและใส่ใจในการปฏิบัติตาม จำเป็นต้องมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอในรูปแบบที่แตกต่างกันไป ซึ่งการส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะนอกจากสามารถลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดลงได้แล้ว ยังเป็นการสร้างรายได้จากการคัดแยกของเพื่อนำไปขายและการทำปุ๋ยหมักได้อีกด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงมีการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการคัดแยกตั้งแต่ต้นทาง จะดำเนินงานโครงการให้กับผู้นำชุมชนต้นแบบ อาสาสมัครต้นแบบ ประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนต้นแบบ อาสาสมัครชุมชนต้นแบบ และประชาชนของหมู่ที่ ๔ และ ๙ ตำบลห้วยบง ที่เข้าร่วมโครงการให้มียุทธศาสตร์ความรู้ในการคัดแยกขยะชุมชนและการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์มาปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนลดใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบริโภคและการทิ้งขยะมูลฝอย

๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทางของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ และส่งเสริมให้ประชาชนนำขยะอินทรีย์มาใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย



ผู้นำชุมชนต้นแบบ อาสาสมัครชุมชนต้นแบบ ชาวบ้านตำบลห้วยบง ที่เข้าร่วมโครงการลดและคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมร่วมกับคณะกรรมการของหมู่บ้านเพื่อสะท้อนสภาพปัญหาด้านสุขาภิบาลและแนวทางการจัดการขยะของชุมชนนั้นเพื่อให้ทราบสภาพที่แท้จริงและการจัดการบ้านเรือนในชุมชนและร่วมกันวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางเพื่อแก้ไขปัญหาโดยให้เน้นถึงการมีส่วนร่วมของชุมชนในเรื่องการจัดการด้านสุขาภิบาลในชุมชน แนวทางการจัดการขยะ เพื่อดำเนินงานในระดับครัวเรือน และตกลงกติกาดำเนินงานของชุมชนให้ชัดเจน โดยในแต่ละหลังคาเรือนจะมีการแยกขยะเป็นชนิด โดยแบ่งเป็น

- ขยะสดที่เป็นเศษอาหารมีการกำจัดโดยทิ้งใส่บ่อซีเมนต์เพื่อให้เป็นปุ๋ยต่อไป

- ขยะแห้งให้มีการคัดแยกแต่ละชนิดในครัวเรือน พลาสติก กระดาษ แก้ว อาจแยกขยะใส่ภาชนะที่จัดเก็บหรือใช้ถุงปุ๋ยที่มีมากอยู่แล้วในชุมชนเก็บไว้แล้วทำการนัดหมายรถรับซื้อขยะเข้ามาซื้อขยะ รีไซเคิลในชุมชน

๒. ให้ความรู้ในการคัดแยกขยะจากแหล่งกำเนิด และให้ความรู้ในเรื่องการนำขยะอินทรีย์มาทำน้ำหมักชีวภาพใช้ในครัวเรือน ในหมู่ที่ ๔ บ้านม่วงเงาะในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

๓. จัดกิจกรรมการจัดการขยะชุมชนของหมู่ที่ ๙ บ้านยางบง ตำบลห้วยบง ในเดือนสิงหาคม โดยการศึกษาดูงานการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง เพื่อเป็นรูปแบบและแนวทางในการจัดการขยะของชุมชน

๔. อบรมให้ความรู้การจัดการขยะอย่างครบวงจรโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ แก่ประชาชนในหมู่บ้านทุกครัวเรือน เป้าหมายครัวเรือนละ ๑ คนที่เป็นหัวหน้าครอบครัว เพื่อเป็นผู้ถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดการขยะมูลฝอยในครัวเรือน

๕. สนับสนุนให้ทุกหลังคาเรือนที่เข้าร่วมโครงการในหมู่บ้านนำร่องนำขยะอินทรีย์ไปหมักทำปุ๋ยหมักหรือน้ำหมักชีวภาพ

๖. ฝึกปฏิบัติในการทำปุ๋ยหมักจากขยะอินทรีย์ที่เกิดจากแต่ละครัวเรือน

๗. จัดทำจุดทิ้งขยะอันตรายรวมในทุกหมู่บ้าน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง รับผิดชอบในการรวบรวมขยะอันตรายไปยังจุดทำลาย ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

## ๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ มีความตระหนักในการคัดแยกขยะและการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒. ประชาชนที่ได้รับความรู้มีจิตสำนึกลดใช้วัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรบริโภคและการทิ้งขยะมูลฝอย

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปลูกป่าชุมชน หมู่ที่ ๒

## ๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้ และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม้คือแหล่งน้ำของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาล ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการ และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่า เพิ่มพื้นที่สีเขียว เพิ่มความชุ่มชื้นให้กับผิวดิน และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติควบคู่กับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างเป็นระบบ ป้องกันมิให้เกิดเหตุการณ์ภัยพิบัติทางธรรมชาติที่รุนแรงเพิ่มขึ้นทุกปี และเพื่อให้ประชาชนรู้จักคุณประโยชน์และโทษของการตัดไม้ทำลายป่า เพื่อให้ปวงพสกนิกรชาวไทยในทุกพื้นที่ ได้ร่วมแสดงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และเพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้และแหล่งน้ำ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน โรงเรียนในพื้นที่ตำบลห้วยบง สถานีตำรวจภูธรลาดใหญ่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยบงเหนือ กำนันผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง สมาชิกอปพร. จึงได้จัดทำ “โครงการปลูกป่าชุมชน หมู่ที่ ๒ ”

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชเสาวนีย์ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครอบครัว และประชาชนในพื้นที่ได้เห็นความสำคัญและประโยชน์ของป่าไม้ ให้มีความรู้สึกหวงแหนทรัพยากรป่าไม้
๓. เพื่อเพิ่มพื้นที่ และปริมาณทรัพยากรป่าไม้ให้กับประเทศชาติ และช่วยลดสภาวะโลกร้อน

## ๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน โรงเรียนในพื้นที่ตำบลห้วยบง สถานีตำรวจภูธรลาดใหญ่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยบงเหนือ กำนันผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง สมาชิกอปพร.

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

บ้านห้วยบงเหนือ หมู่ที่ ๒

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. เตรียมกลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินงานตามโครงการ
๕. ติดตามและประเมินผล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ**

๑๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เพื่อเป็นการแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ
๒. ประชาชนและเยาวชน ในพื้นที่ มีจิตสำนึกอันดีในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
๓. สามารถเพิ่มทรัพยากรป่าไม้ให้มีความอุดมสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
๔. สามารถทำให้ประชาชนเห็นความสำคัญและประโยชน์ของป่าไม้เป็นการรักษาสภาพแวดล้อมของธรรมชาติให้ดีขึ้น

## ลำดับที่ ๕ มิติที่ ๑ /๑.๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนารายได้และระบบจัดเก็บภาษีในตำบล

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่ท้องถิ่นตามหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจของตนเองโดยเฉพาะ จึงทำให้ประชาชนมีพันธะต่อท้องถิ่นที่จะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เข้ามาเป็นผู้บริหารท้องถิ่น หรือเป็นผู้ตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่น หรือเป็นผู้มีหน้าที่เสียภาษีเพื่อเป็นรายได้ให้แก่ท้องถิ่นใช้ในการพัฒนาตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง มีพื้นที่ประมาณ ๕๐.๔๘ ตารางกิโลเมตร และรับผิดชอบพื้นที่ในเขตตำบลห้วยบง จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน มีหน้าที่ในการจัดเก็บภาษีรายได้ ประเภท ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่าง ๆ

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น และเป็นการบริการประชาชนผู้มาชำระภาษี เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเพิ่มยอดเงินรายได้ในการจัดเก็บภาษี รวมถึงเพื่อเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนในพื้นที่ ที่มีหน้าที่ในการชำระภาษีได้ตระหนักถึงความสำคัญ และผลที่ได้รับจากการชำระภาษี

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเล็งเห็นความสำคัญของการชำระภาษี และอยากมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นท้องถิ่นของตนเอง

๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในหมู่บ้านโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทาง และเป็นการลดขั้นตอนในการทำงาน

๓. เพื่อเป็นการประสานความสัมพันธ์อันดี ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน และประชาชนออกอู่ชำระภาษี

๔. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ จัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

### ๔. เป้าหมาย

๑๔ หมู่บ้าน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑๔ หมู่บ้าน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. เขียนโครงการ

๓. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะทำงานตามโครงการฯ

๔. แจ้งประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๕. ดำเนินการตามโครงการโดยการออกพื้นที่จัดเก็บภาษีทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน รายละเอียดตามตารางแนบท้ายโครงการฯ

๖. ประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เป็นการบริการประชาชน และลดขั้นตอนในการทำงาน
๒. ทำให้ประชาชนมีความกระตือรือร้น และเห็นความสำคัญของการชำระภาษี
๓. ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนที่มีหน้าที่ชำระภาษี มีความสัมพันธ์อันดี ใกล้ชิดกันมากขึ้น
๔. ทำให้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้มากขึ้น

## ลำดับที่ ๖ มิติที่ ๑ /๑.๒

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

### ๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย มีนโยบายสำคัญประการหนึ่ง คือการดำเนินการตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งดำเนินการอยู่ในจังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม มีความยั่งยืนและมีการขยายผลโครงการไปอย่างกว้างขวาง เพื่อเทิดพระเกียรติแด่องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และพระบรมวงศานุวงศ์ที่ใต้ทรงพระกรุณามีพระราชดำริ ให้มีการดำเนินการส่งเสริมอาชีพ หรือแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้กับปวงประชาชนชาวไทยทุกหมู่เหล่าทั่วประเทศ

การพัฒนาโดยส่งเสริมให้ประชาชนมีแนวคิดในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้มีความรู้ความเข้าใจในวิถีชีวิตที่ควรเป็นและจำเป็นพลังสำคัญที่จะขับเคลื่อนแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงให้ขยายครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ตำบล ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

อนึ่งเพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนโครงการหมู่บ้านสานฝันเศรษฐกิจพอเพียงตำบล ห้วยบง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกครัวเรือนนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสม และเกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ/ค่านิยมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับความรู้ ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดทำบัญชีครัวเรือน/การจัดทำแผนชีวิต
๒. เพื่อให้ประชาชนพึ่งตนเอง สร้างชุมชนให้เข้มแข็งและเสริมสร้างชีวิตให้มีความสุข
๓. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาอาชีพลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ของประชาชน
๔. เพื่อให้ประชาชนนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวัน

### ๔. เป้าหมาย

๑๔ หมู่บ้าน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑๔ หมู่บ้าน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงกลุ่ม ผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒. ประสานงานวิทยากร/สถานที่ศึกษาดูงาน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. ทักสอนศึกษาดูงานนอกสถานที่
๕. ประเมินผลโครงการ

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดทำบัญชีครัวเรือน/การจัดทำแผนชีวิต
๒. ประชาชนสามารถพึ่งตนเอง สร้างชุมชนให้เข้มแข็งและเสริมสร้างชีวิตให้เป็นสุข
๓. ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ของประชาชน
๔. ประชาชนนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้กับชีวิตประจำวัน ได้พัฒนาและสามารถพึ่งพาตนเองได้



## ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑ /๑.๓

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบงขึ้น เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชนทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชน ประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชนร่วมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนาและข้อเสนอในการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กันอย่างต่อเนื่อง และช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเยาวชนในตำบลห้วยบง รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำ การบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งให้กับองค์กรเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง จะได้เป็นฐานให้กับครอบครัวให้มีความสุขต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ให้กับเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
๓. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง
๕. เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง

#### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง จำนวน ๕๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ
๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้บทบาทหน้าที่ของเด็กและเยาวชน
๓. จัดกิจกรรมโครงการตามที่กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการบริหารสภาเด็กและเยาวชนสามารถทำหน้าที่ในการเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๔. นิเทศ และติดตามผล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๒. ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม
๓. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
๔. องค์กรเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบงสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้
๕. เด็กและเยาวชนตำบลห้วยบงมีความรู้รักสามัคคีต่อกัน

## ลำดับที่ ๑ มิติที่ ๑ /๑.๓/๑

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดงานวันเยาวชน

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ทุกรูปแบบ ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้การจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาเด็กเยาวชนแห่งชาติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสภาพเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบงขึ้น เพื่อเป็นองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชนทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชน ประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชนรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนาและข้อเสนอในการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กันอย่างต่อเนื่อง และช่วยสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเยาวชนในตำบลห้วยบง รวมถึงทักษะการเป็นผู้นำ การบริหารจัดการองค์กร การสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งให้กับองค์กรเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง จะได้เป็นฐานให้กับครอบครัวให้มีความสุขต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ให้กับเด็กและเยาวชนอย่างต่อเนื่อง
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงสิทธิบทบาทหน้าที่ของตน
๓. เพื่อพัฒนาทักษะด้านผู้นำเด็กและเยาวชน
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายการทำงานขององค์กรเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง
๕. เพื่อสร้างความสมัครสมานสามัคคีของเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง

### ๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนตำบลห้วยบง จำนวน ๕๐ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ
๒. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้บทบาทหน้าที่ของเด็กและเยาวชน
๓. จัดกิจกรรมโครงการตามที่กำหนด เพื่อให้คณะกรรมการบริหารสภาเด็กและเยาวชนสามารถทำหน้าที่ในการเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๔. นิเทศ และติดตามผล

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

### ๘. งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
๒. ได้รับรู้ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองในสังคม
๓. เด็กและเยาวชนได้รับการพัฒนาทักษะด้านผู้นำ
๔. องค์กรเด็กและเยาวชนตำบลห้วยบงสร้างเครือข่ายการทำงานของตนเองได้
๕. เด็กและเยาวชนตำบลห้วยบงมีความรู้รักสามัคคีต่อกัน

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒ มิติที่ ๒ / ๒.๒ / ๒

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ”

#### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้ อบต. มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของ อบต. นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามตามพระราชบัญญัติสภาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารจัดการเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนในพื้นที่ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมี มาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของอบต. ขึ้น

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ประกอบด้วย นายก อบต.มอบหมายให้รองนายก อบต. นายก อบต.มอบหมายให้ปลัดอบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัด อบต. มอบหมายให้ อบต. และปลัด อบต.มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

#### ๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

## ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง”

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากอบต.ห้วยบง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่อบต.จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติอบต. พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของอบต.ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้อบต.มีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของอบต. ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของอบต.ห้วยบงเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของอบต.ทุกโครงการ และกิจกรรม

## ๓. วัตถุประสงค์

๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ของอบต.

๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของอบต.ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของอบต. ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน่วยงานราชการ เป็นต้น

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

##### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้



## ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔ มิติที่ ๒ / ๒.๓ / ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

#### ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ให้สั้นลง
  - ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ - ๑๔
  - ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
  - พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
๒. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๓๘

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุง

ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชน ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

#### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔ มติที่ ๒ / ๓.๒ / ๑

#### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนจัดทำเวทีประชาคมการจัดทำแผนชุมชน และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

## ๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและ แผนพัฒนาสามปี โดยแผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อน งบประมาณประจำปีนั้น

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ผ่านมา ห้วงระยะเวลาของการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปีและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด จึงได้จัดดำเนินการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามในระเบียบดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้จัดส่งเสริมสนับสนุนการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน มาใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแผนพัฒนาท้องถิ่น

## ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๒. เพื่อนำโครงการ/กิจกรรมจากเวทีประชาคมมาประกอบการพิจารณาในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี
๓. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน
๔. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้ตรงจุดภายใต้การบริหารงานงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดและมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

## ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ประชาชนหมู่ที่ ๑ ถึง หมู่ที่ ๑๔ ตำบลห้วยบง อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

## ๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนา และแนวปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๓. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน

๔. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมปัญหา และความต้องการของประชาชนแต่ละหมู่บ้าน นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๕. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๖. เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบ

๘. อนุมัติแผนและประกาศใช้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทราบถึงปัญหา และความต้องการของชุมชน

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

๓. การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงมีประสิทธิภาพ