



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ที่ ๕๒๓๓/๒๐๑๖/ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

เรื่องเดิม

ตามที่งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การอบรมในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงขอรายงานผลโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

(ลงชื่อ).....

(นางละมัย วิสัยหล้า)

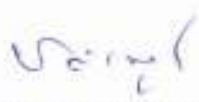
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวเพชรเมณี นาวิรัช)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

(ลงชื่อ)..... 

(นางเพ็ญศรี รติเนฮากุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

(ลงชื่อ)..... 

(นายอัคร ตณาจันทร์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม



โดยงานบริหารงานทั่วไปสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความ ตระหนักและมีทัศนคติที่ดี ปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ สุจริต ยุติธรรม มีจิตสำนึกการปฏิบัติราชการใสสะอาดเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ ได้ไปถ่ายทอด พร้อมกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานสรุปผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี จะ เป็น ประโยชน์สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น ให้มีความรู้ทุกๆด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่าง เต็มที่และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

.....

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
-โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๑-๕
-สรุปผลการดำเนินการฝึกอบรม	
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕	๖-๑๒
-ผลสรุปผลการประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕	
ภาคผนวก	
-เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ	

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการ

ทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของ

ระเบียบ กฎหมาย

-การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่าทั้งในส่วนของ
การเงินและใช้เวลา

๕. หึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง -การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่
เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และ
ศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.บ.) ได้มีประกาศ
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

๔. การขยันหมั่นเพียรในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขึ้นเพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้
บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา
การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้
สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม
จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ
ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมมีกระบวนการทัศนคติ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่ง เพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานส่วนตำบลทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๗ คน
๓.๔ ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๓.๕ พนักงานครู	จำนวน ๔ คน
๓.๕ พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ห้วยบง พิจารณาอนุมัติ
- ๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
- ๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
- ๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๔.๔ สรุปผลการดำเนินโครงการ ฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๗ กันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งไว้ ๑๕,๕๕๐.-บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน) ทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้ (รายละเอียดผนวก ก)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองคอง ความร่วมมือร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมค่านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล

๑๐. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน ผ่านการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

ตารางการอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น.

- ลงทะเบียน

๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น.

- พิธีการเปิดโครงการ

- กล่าวรายงานโครงการฯ

โดย นางเพ็ญศรี รติเมธากุล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ประทานในพิธีกล่าวการเปิดอบรมและประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

(โดย นายอุตร คณาจันทร์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๑. หลักธรรมาภิบาลและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และ
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒)พ.ศ.๒๕๖๒
(บรรยายโดย สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ)

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

- บรรยายเรื่อง

๒. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน
ช่องทางต่างๆ

(บรรยายโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยภูมิ)

๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.

ประกาศเจตจำนงขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงในการเป็น
องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล (โดยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล)

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง

- ช่วงเช้า เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.

- ช่วงบ่าย เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.

๑๑. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผล
การเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยการใช้
แบบสอบถาม

๑๒. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางละมัย วิสัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)

(นายอุตร टनाจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

๕ หน้าถูกคือ

(นางละมัย วิสัยหล้า)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

งบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม

วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
๒. ค่าวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๔ คน	เป็นเงิน ๒,๗๐๐.-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท จำนวน ๕๔ คน	เป็นเงิน ๔,๓๒๐.-บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท
รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น	๑๓,๑๒๐.-บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถตัวจ่ายได้

เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถามความคิดเห็นในการจัดอบรม
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้ประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสำรวจตามขั้นตอน ดังนี้

- ผู้ประเมิน นางละม้าย วิสัยหล้า

- ดำเนินการออกแบบสอบถามและเก็บข้อมูล ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล เพื่อ

ประกอบการประมวลผลข้อมูลและรายงานต่อไป

การประมวลผลข้อมูล

การประมวลผลข้อมูลคือ การประมวลผลด้านข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ความ
คิดเห็นของการดำเนินโครงการ ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติมอื่นๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุง
พัฒนาโครงการ

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐

หมายถึง

ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐

หมายถึง

ระดับความพึงพอใจ น้อย

คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐

หมายถึง

ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง

คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐

หมายถึง

ระดับความพึงพอใจ มาก

ความพึงพอใจ โดยคิดคะแนนและเกณฑ์ระดับความพึงพอใจเป็นดังนี้

ระดับความพึงพอใจ ปรับปรุง มีค่าคะแนน ๑

ระดับความพึงพอใจ น้อย มีค่าคะแนน ๒

ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง มีค่าคะแนน ๓

ระดับความพึงพอใจ มาก มีค่าคะแนน ๔

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

๑. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๓๕	๕๖.๕๕
หญิง	๒๗	๔๓.๕๕
รวม	๖๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ พบว่า เพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๒	๓.๒๒
๓๐-๔๐ ปี	๑๐	๑๖.๑๓
๔๑-๕๐ ปี	๒๐	๓๒.๒๖
๕๑-๖๐ ปี	๒๓	๓๗.๑๐
ไม่ตอบ	๗	๑๑.๒๗
รวม	๖๒	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ อายุ ๕๑-๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑๐ รองลงมาอายุ ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๖ และไม่ตอบคิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒๗

ตาราง ๑.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๓	๔.๕๗
พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๒๔.๑๙
พนักงานจ้าง	๑๕	๒๔.๑๙
ไม่ตอบ	๒	๓.๒๒
รวม	๓๕	๑๐๐

ตารางที่ ๑.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามตำแหน่ง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๙ รองลงมาเป็นคณะผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ ๔.๕๗ และไม่ตอบ คิดเป็นร้อยละ ๓.๒๒

๒.ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

ประเด็นคำถาม	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)				รวม	ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	ปรับปรุง (๑)			
๑.ท่านได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักพุทธศาสนา	๔๓.๕๕ (๒๗ คน)	๕๖.๔๕ (๓๕ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๕๖	ปานกลาง
๒.ท่านสามารถนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๘.๓๙ (๓๐ คน)	๕๑.๖๑ (๓๒ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๓๖	ปานกลาง
๓.ท่านสามารถนำความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชน	๖๕.๕๑ (๔๐ คน)	๓๕.๔๙ (๒๒ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๕๗	มาก
๔.ท่านสามารถนำความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรมจริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร	๕๖.๕๑ (๒๘ คน)	๔๓.๔๙ (๓๕ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๔๘	ปานกลาง
๕.ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่ต่อบุคคลอื่นในองค์กร และเป็นผู้นำด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์	๒๕.๒๐ (๑๕ คน)	๗๕.๘๐ (๔๗ คน)	-	-	๑๐๐	๓.๓๒	ปานกลาง
รวม							

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้เข้าร่วมโครงการ เสนอแนะให้มีการเพิ่มระยะเวลาในการจัดโครงการ การจัดโครงการนอกสถานที่หรือจังหวัดใกล้เคียง และควรจัดหาวิทยากรที่มีความหลากหลาย

๓. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

จากตารางข้างต้น พบว่าค่าคะแนนเฉลี่ยภาพรวมความพึงพอใจในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ในเกณฑ์ของระดับความพึงพอใจ ระดับดี

/พิธีเปิด...

พิธีเปิดโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น.-๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



ประธานกล่าวเปิดโครงการฯโดย
นายชุตริ์ คณาจันทร์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



กล่าวรายงานโดย
นางเพ็ญศรี รติเมธากุล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

-ผู้เข้าร่วมโครงการฯรับฟังการบรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนซักถามปัญหาต่างๆ ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ดังต่อไปนี้

๑.หลักธรรมาภิบาลและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒)พ.ศ. ๒๕๖๒ (บรรยายโดย สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ) มีรายละเอียด ดังนี้

" การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล หมายถึง การปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจการต่างๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดีซึ่งสามารถนำไปใช้ได้ทั้งภาครัฐและเอกชน ธรรมที่ใช้ในการบริหารงานนี้ มีความหมายอย่างกว้างขวาง กล่าวคือ หากได้มีความหมายเพียงหลักธรรมทางศาสนาเท่านั้น แต่รวมถึงศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง ชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์การภายนอก เป็นต้น ..."

หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ที่เหมาะสมจะนำมาปรับใช้ในภาครัฐมี ๑๐ องค์ประกอบ ดังนี้

๑.หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการรวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนโดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์ และเป้าหมายที่ชัดเจน มีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒.หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

๓.หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔.หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณชนรวมทั้งการแสดงให้เห็นถึงความสำคัญในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕.หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชัดแจ้งได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่างๆ และสามารถตรวจสอบได้

๖.หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไข้ปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗.หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากส่วนราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่นๆ (ราชการบริหารส่วนท้องถิ่น) และภาคประชาชนดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควรรวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้าง ความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุง กระบวนการ และเพิ่มผลผลิตเพื่อผลการดำเนินงานที่ดีของส่วนราชการ

๘.หลักนิติธรรม (Rule Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙.หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้าน ชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพสถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกรอบรม และอื่นๆ

๑๐.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการ เพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงซึ่งต้องไม่มีข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญโดยฉันทามติ ไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้องโดยเอกฉันท์

หลักธรรมาภิบาลในองค์กร

หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการบริหารจัดการที่ดีเพราะมีการปรับวิธีคิดวิธีการบริหารราชการของประเทศไทยใหม่ทั้งระบบ โดยกำหนดเจตนารมณ์ของแผ่นดินขึ้นมาเพื่อทุกคนทุกฝ่ายในประเทศร่วมกันคิด ร่วมกันทำร่วมกันจัดการร่วมกันรับผิดชอบแก้ปัญหาพัฒนามาพัฒนาแผ่นดินนี้ไปสู่ความมั่นคง ความสงบ-สันติสุข มีการพัฒนาที่ยั่งยืนและก้าวไกลดังพระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชที่ว่า “เราจะครองแผ่นดินโดยธรรมเพื่อประโยชน์สุขแห่งมหาชนชาวสยาม” หลักธรรมาภิบาลจึงตั้งอยู่บนรากฐานของความถูกต้อง ตั้งงาม มั่นคง หรือธรรมาธิปไตยที่มุ่งให้ประชาชน สังคมระดับจังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ชุมชนต่างๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการคิด การบริหารจัดการการบริหารในทุกกระดับ ปรับวัฒนธรรมขององค์การภาครัฐใหม่ เพราะระบบราชการที่แข็งตัวเกินไปทำให้ไม่มีประสิทธิภาพและขาดความชอบธรรมกฎเกณฑ์เข้มงวด ช่องทางการสื่อสารขาดตอนรัฐไม่สามารถ

สนองตอบความต้องการของประชาชนส่วนใหญ่ได้ถูกต้องทำให้เกิดความขัดแย้ง ช่วงชิงอำนาจและความล้มเหลวของระบบราชการและรัฐบาลจึงทำให้ความคิดเกี่ยวกับ Government เปลี่ยนไปกลับกลายมาเป็น Governance ที่ทุกภาคส่วนจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมกล่าวคือ ๔ ภาครัฐ ต้องมีการปฏิรูปบทบาทหน้าที่ โครงสร้างและกระบวนการทำงานของหน่วยงาน/กลไก การบริหารให้สามารถบริหารทรัพยากรของสังคม โปร่งใส ซื่อตรง เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีสมรรถนะสูงในการนำบริการของรัฐที่มีคุณภาพไปสู่ประชาชน โดยจะต้องมีการเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และวิธีการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐให้ทำงานโดยยึดถือประชาชนเป็นศูนย์กลาง และสามารถร่วมงานกับภาคประชาชนและภาคเอกชนได้อย่างราบรื่นและเป็นมิตร ภาคธุรกิจเอกชน ต้องมีการปฏิรูปและกำหนดกติกาในหน่วยงานของภาคธุรกิจเอกชนเช่น บรรษัท บริษัท ห้างหุ้นส่วนฯ ให้มีกติกากการทำงานที่โปร่งใส ซื่อตรงเป็นธรรมต่อลูกค้า ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและต่อสังคม รวมทั้งมีระบบติดตามตรวจสอบการให้บริการที่มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล และร่วมทำงานกับภาครัฐและภาคประชาชนได้อย่างราบรื่น เป็นมิตรมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน ภาคประชาชน ต้องสร้างความตระหนักหรือสำนึกตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคลถึงระดับกลุ่ม ประชาสังคม ในเรื่องของสิทธิหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเองและสาธารณะทั้งในทางเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เพื่อเป็นพลังของประเทศที่มีคุณภาพ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการของการสร้างกลไก การบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีและทำนุบำรุงรักษาให้ดียิ่งๆขึ้นต่อไป

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดไว้โดยได้เสนอเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่า หลักธรรมาภิบาลนั้น ประกอบด้วย ๖ หลักการคือ



๑.หลักคุณธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคมไม่เลือกปฏิบัติและสังคมยินยอมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมาย มิใช่ตามอำเภอใจหรือตามอำนาจของตัวบุคคล

๒.หลักนิติธรรม ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกัน โดยมีการให้และการรับข้อมูลที่สะดวก เป็นจริงทันการณ์ ตรงไปตรงมา มีที่มาที่ไปที่ชัดเจนและเท่าเทียม มีกระบวนการตรวจสอบความถูกต้อง ชัดเจนได้

๓.หลักความโปร่งใส ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมคิด ร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศในด้านต่างๆ เช่น การแจ้งความเห็นการได้ สอนสาธารณะ การประชาพิจารณ์ การแสดงประชามตินอกจากนี้ยังรวมไปถึงการร่วมตรวจสอบ และร่วมรับผิดชอบต่อผลของการกระทำนั้น

๔.หลักความมีส่วนร่วม ได้แก่ ความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้เป็นการสร้างกลไกให้มีผู้รับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาสาธารณะของบ้านเมืองและ กระดือหรือร่วมในการแก้ปัญหา ตลอดจนการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่างและความกล้าที่จะยอมรับผล จากการกระทำของตน

๕.หลักความรับผิดชอบต่อสังคม ได้แก่ การบริหารจัดการและการใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์ ค้ำค้ำเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม

๖.หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การยึดมั่นในความถูกต้องดีงามสำนึกในหน้าที่ของตนเองมีความ ซื่อสัตย์สุจริต จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย และเคารพในสิทธิของผู้อื่น แต่จะเป็นหลักการใดก็ตามก็ จะเห็นว่าหลักการทั้งหลายล้วนมีจุดมุ่งหมายที่จะรักษา “ความสมดุล” ในมิติต่างๆ ไว้เช่น หลัก คุณธรรมก็คือการรักษาสมดุลระหว่างตนเองกับผู้อื่นคือ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นหรือตัวเองจนเดือดร้อน ซึ่ง การที่มีความโปร่งใสเปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมตรวจสอบก็เพื่อมุ่งให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึง ความสมดุลดังกล่าวว่าอยู่ในวิสัยที่ยอมรับได้ ส่วนหลักความรับผิดชอบต่อสังคมก็ต้องสมดุลกับเสรีภาพที่เป็นสิ่ง ที่ สำคัญของทุกคน และหลักความคุ้มค่าก็ต้องสมดุลกับหลักอื่น เช่น บางครั้งองค์กรอาจมุ่งความคุ้มค่าจน ละเลยเรื่องความเป็นธรรมหรือโปร่งใส หรือบางครั้งที่หน่วยงานโปร่งใสมากจนคู่แข่งชั้นล่งรู้ความลับที่ สำคัญในการประกอบกิจการความสมดุล หรือธรรมจึงเป็นส่วนประกอบที่สำคัญของธรรมาภิบาล

องค์กรทุกองค์กรมีองค์ประกอบที่สำคัญสองส่วน คือ “งาน” และ “คน” หมายความว่าองค์กร ทุกประเภทต้องมียุทธศาสตร์ประกอบดำเนินงาน ซึ่งได้แก่ ภารกิจที่ต้องทำตามวัตถุประสงค์และการจัดระบบงาน เพื่อให้สามารถทำภารกิจได้ตามเป้าหมายขององค์กรจำเป็นต้องมีองค์ประกอบที่สองที่ดี คือ มีคนหรือ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมและเพียงพอที่จะปฏิบัติงานปัจจัยด้าน “คน” หรือบุคลากร นี้ จึงเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ ทั้งนี้ เพราะถึงแม้ว่าองค์กรจะมีการจัดองค์กรและการบริหารงานที่ดีแต่ถ้า พนักงานปฏิบัติงานไม่ดี ไม่มีความรู้ความสามารถ ขาดความซื่อสัตย์ ขาดความรักสามัคคีกันหรือขาด

ความจริงรักกักตื้อองค์กรก็เป็นการยากที่จะบริหารงานให้บรรลุเป้าหมายได้ จึงกล่าวได้ว่าการบริหารงานบุคคลเป็นหัวใจในการบริหารองค์กรใดๆ ก็ตาม หากการบริหารงานบุคคลล้มเหลวคงจะเป็นการยากที่องค์กรจะประสบความสำเร็จ การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นพื้นฐานในการบริหารงานทุกชนิด โดยมีขอบข่ายกว้างขวางเป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกันเป็นลูกโซ่ ตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถ การให้ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ต่างๆ แก่พนักงานดูแลความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงาน และสิทธิตามรัฐธรรมนูญ สิทธิตามกฎหมายแรงงาน เมื่อองค์กรเป็นที่รวมกันของผู้คนที่มีความแตกต่างกันทั้งเรื่องครอบครัว การศึกษา และลักษณะนิสัยส่วนตัวของแต่ละคนความแตกต่างดังกล่าวอาจก่อให้เกิดปัญหาในการทำงานร่วมกันได้ ดังนั้น การมีหลักการปกครองที่ดีจะช่วยแก้ปัญหาดังกล่าวได้ การนำหลักธรรมภิบาลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นหลักการบริหารจัดการที่ได้รับยอมรับถึงประสิทธิภาพในการจัดการเหมาะกับทุกองค์กรที่จะนำมาใช้ในการปกครองพนักงาน นอกจากนั้นแล้ว องค์กรควรคำนึงถึงหลักสิทธิตามกฎหมายดังกล่าวด้วย เพื่อให้พนักงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ มีความมั่นคงและปลอดภัยในการทำงานโดยปฏิบัติตามกฎหมายไทยอย่างเคร่งครัดปัญหาเมื่อเกิดขึ้นในการบริหารงานภาคเอกชน หรือหน่วยงานใด ก็มักจะทำให้องค์กรนั้นไม่สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเท่าที่ควร จะเป็นที่เกิดขึ้นจึงก่อให้เกิดปัญหามากมายเกิดขึ้นภายในองค์กร เช่น ปัญหาเมื่อเกิดขึ้นในการบริหารงานก็มักจะทำให้องค์กรนั้นไม่สามารถทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเท่าที่ควรจะเป็น สาเหตุของปัญหาการทำงานอาจมาจากความไม่เสมอภาคภายในองค์กร หรืออาจมีระบบอุปถัมภ์เข้ามาเกี่ยวข้อง ความอาวุโสของการทำงานมานาน หรือตำแหน่งที่สูงกว่า ความไม่เท่าเทียมกันที่เกิดขึ้นภายในองค์กรนั้น สิ่งต่างๆ ความขัดแย้งทั้งในระหว่างบุคคลและระหว่างกลุ่ม เช่น การคิดไม่เหมือนกันซึ่งต่างคนต่างคิดว่าตนมีความรู้ความสามารถมากกว่าการทำงานไม่เหมือนกันและผลประโยชน์ไม่เหมือนกัน หรือเมื่อเราลองมองถึงความเสมอภาค อธิบายว่าบุคคลจะเปรียบเทียบตัวป้อนของเขา (เช่น ความพยายาม ประสิทธิภาพ อารมณ์ สติปัญญาความสามารถและอื่นๆ)



จากพุทธธรรมและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าวข้างต้น สรุปประมวลลงที่ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ระบบสร้างภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี ทั้งนี้ต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความมีจิตสำนึกในคุณธรรม ความเพียร และมีสติปัญญา เพื่อให้เกิดความสมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างรวดเร็ว แนวทางการปฏิบัติเพื่อนำหลักพุทธธรรมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ จะต้องปฏิบัติตั้งแต่ภายในที่เรียกว่า ระเบียบจากข้างใน กล่าวคือ ต้องเกิดจากจิตสำนึก มีความศรัทธา เชื่อมั่น เห็นคุณค่า และนำไปปฏิบัติด้วยตนเองแล้วขยายออกไปสู่สังคมระดับต่างๆ



ภาคผนวก



คำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
ที่ ๑๙๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

.....
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้กำหนดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม มีกระบวนการที่คน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการดูแลและอำนวยความสะดวกอย่างทั่วถึง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑.ฝ่ายอำนวยความสะดวก มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำ ควบคุมการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------|-------------|---------|
| ๑. นายอุตร | คณาจันทร์ | ประธาน |
| ๒. นายอุบล | ดวงโกสุม | กรรมการ |
| ๓. นายอนุพงษ์ | สากุล | กรรมการ |
| ๔. นางสาววนิดา | สุทธิ | กรรมการ |
| ๕. นายวิชัย | นาวีร์รักษ์ | กรรมการ |
| ๖. นายนิยม | วิชาเย็น | กรรมการ |
| ๗. นางสาวบุญญาภา | อรุณพัฒน์ | กรรมการ |
| ๘. นายวิชัย | ทองจันทร์ | กรรมการ |
| ๙.นางสาวเนตรนภา | ไพศาลพงษ์ | กรรมการ |
| ๑๐. นายนิศสันต์ | วงษ์ศรีไช | กรรมการ |
| ๑๑. นางสาวดาวเรือง | พูนท่าหว่า | กรรมการ |
| ๑๒. นายบุญยง | ธงทอง | กรรมการ |
| ๑๓. นายเดชมงคล | รัตน์วงศ์ | กรรมการ |

๑๔. นายธนพนธ์	คุณพรม	กรรมการ
๑๕. นายพรมจันทร์	สรวงศิริ	กรรมการ
๑๖. นางจอมลี	ศรีวงษ์ชัย	กรรมการ
๑๗. นายอัศรเดช	วงศ์ษาคร	กรรมการ
๑๘. นายมานัส	จำชาติ	กรรมการ
๑๙. นางเพ็ญศรี	รติเมธากุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
๒๐. นางรัตนพร	ธงักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๒๑. นายศักดิ์ดา	พระลับริक्षा	ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ
๒๑. นางนธมน	โหมคนอก	ผอ.กองสาธารณสุข กรรมการ
๒๒. นางสาวเพชรมณี	นาวีรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ
๒๓. นางสาวเพ็ญพิศ	หิณฑลาย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๒.ฝ่ายดำเนินงาน มีหน้าที่ ประสานงาน ประชาสัมพันธ์ รับลงทะเบียน ถ่ายภาพ กิจกรรม ดูแลความสะอาด บริการทั่วไป เช่น อาหาร/เครื่องดื่ม ฯลฯ ประเมินผล ประกอบด้วย

๑. นางละมัย	วิสัยหล้า	นักทรัพยากรบุคคล	หัวหน้างาน
๒. นางสาวจิตอารีย์	ชินสาร	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๓. นายประหยัด	โสพิย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	คณะทำงาน
๔. นางสาววรากร	พงศ์สุพรรณ	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๕. นางสาวจงรักษ์	คงม่วงหมู่	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๖. นางภิญญดา	พิเศษชีพ	พนักงานจัดมาตรวัดน้ำ	คณะทำงาน

๓.ฝ่ายจัดสถานที่ มีหน้าที่ จัดสถานที่ ดูแลความเรียบร้อยตลอดโครงการ ประกอบด้วย

๑. ส.อ.สุทธิชัย	วาริอุตมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกัน	หัวหน้างาน
๒. นายธนาวุฒิ	โรมรัน	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๓. นายพัฒน์พงศ์	สีเชียงหา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คณะทำงาน
๔. นายอัศวเทพ	จำพันธุ์	ผช.พมง.ผลิตน้ำประปา	คณะทำงาน
๕. นายอานนท์	จุฬาโคตร	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๖. นายเอนก	ล่องจำนงค์	ผช.จพง.ป้องกันฯ	คณะทำงาน
๗. นายพงศกร	กองจันทร์	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย	คณะทำงาน
๘. นายธีรพล	ครองผล	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	คณะทำงาน
๙. นายสมพงษ์	เต็มสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	คณะทำงาน
๑๐. นายไพรัช	แย้มไย	คนงานทั่วไป	คณะทำงาน

๔.ฝ่ายการเงิน มีหน้าที่ จัดเตรียม ประสานจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. นางรุ่งนภา	มั่นคง	นักวิชาการเงินและบัญชี	หัวหน้า
๒. นางประภัสสร	หวยชัยภูมิ	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๓. นางจารุณี	ศรีจำปา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๔. นางสาวศิริ	ล่องจำนงค์	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๕. นางสาวไรวินท์	ศรีชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๖. นางสาวศิรินาถ	วงษ์โพนทอง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	คณะทำงาน

๕. ฝ่ายติดตามและประเมินผลโครงการ มีหน้าที่ติดตามและประเมินผลโครงการ และบันทึกเสนอผู้บริหารทราบ ประกอบด้วย

๑. นายวิชัย	นารีรักษ์	ประธานสภา อบต.	ประธาน
๒. นายวิชัย	กองจันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๓. นางสาวเนตรนภา	ไพศาลพงษ์	ส.อบต.หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๔. นายนิคสันต์	วงษ์ศรีไช	ส.อบต.หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๕. พ.จ.ท.ชัยสิทธิ์	บุญโยธา	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	กรรมการ
๖. นางละมัย	วิสัยหล้า	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อย และบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ โดยปฏิบัติหน้าที่ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ จนเสร็จสิ้นการอบรมหากมีปัญหาในการดำเนินงานให้รายงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อหาทางแก้ไขให้งานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ตั้ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายชุตร์ ฅณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ที่ - วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินงบประมาณค่าเนิกรในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณ ๑๕,๕๕๐.-บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕

ขอเสนอ

จึงขออนุมัติใช้เงินงบประมาณ เพื่อดำเนินการจ่ายค่าป้ายในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมรายละเอียด ดังนี้

- ค่าป้ายไวนิล(โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม) ขนาด ๑x๒.๕ เมตร จำนวน ๑ ป้าย
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางละมัย วิสัยหล้า)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรณี นารีรักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อนุมัติ

(นายอุตร टनाจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ที่ - วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินงบประมาณดำเนินการในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณ ๑๕,๕๕๐.-บาท นั้น

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

ขอเสนอ

จึงขออนุมัติใช้เงินงบประมาณ เพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างค่าวัสดุอุปกรณ์ ในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมรายละเอียด ดังนี้

- ค่าสมุด จำนวน ๕ โหล
- ค่าปากกา จำนวน ๑ กระปุก
- ค่าแฟ้มกระตุม ๕ โหลๆละ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางละมัย วัลย์ทล้า)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรเมณี นารีรักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อนุมัติ

(นายอุทิศ ตณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ที่ - วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้เงินงบประมาณค่าเดินทางในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณ ๑๕,๕๕๐.-บาท นั้น

ขอเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕

ขอเสนอ

จึงขออนุมัติใช้เงินงบประมาณ เพื่อดำเนินการจ่ายค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมรายละเอียด ดังนี้

- ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวัน ๕๒ คนๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๑๖๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๒ คนๆละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๖๐๐.-บาท

รวมเป็นเงิน ๖,๗๖๐.-บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางละมัย วิสัยหล้า)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติธนากุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อนุมัติ

(นายยุทธ टनाจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
เลขประจำตัวประชาชน 3 3601 00366 31 9
Identification Number



ชื่อตัวและชื่อสกุล นาง รัตนไพบรณี ทันทาทวี



Name Mrs. Raspranee

Last name Thanthawe

เกิดวันที่ 13 ต.ค. 2521

Date of Birth 13 Oct. 1978

ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ 364 หมู่ที่ 10 ต.หัวขอม อ.เมืองร้อยเอ็ด

จ.ร้อยเอ็ด

1 ต.ค. 2566

วันหมดอายุ

1 Oct. 2021

Date of Expiry

(นายทะเบียน จ.ร้อยเอ็ด)
เจ้าพนักงานทะเบียน

12 ต.ค. 2573

วันหมดอายุ

12 Oct. 2027

Date of Expiry



2021-05-10011146

BORA-10.8-06-2563



THAILAND

ME3-1500549-27

สำเนาถูกต้อง

รายนามไปรษณีย์ ทันทาทวี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง.....

ที่.....วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินงบประมาณค่าดำเนินการในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ได้จัดตั้งข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ในโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม งบประมาณ ๑๕,๕๕๐.-บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อเสนอ


จึงขออนุมัติยืมเงินงบประมาณ เพื่อดำเนินการจ่าย ค่าสมนาคุณวิทยากร รายละเอียด

ดังนี้

-ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท

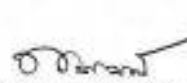
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๐๐.- บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางละมัย วิสัยทล้า)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเพชรมณี นารีรักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

(นางเพ็ญศรี รติเมธากุล)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อนุมัติ


(นายอุตร คณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

แบบตอบรับวิทยากร

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

() สามารถร่วมเป็นวิทยากรได้ () ไม่สามารถร่วมเป็นวิทยากรได้

วิทยากร

๑. นางสาวฉัตรภาพร พงษ์พานิชย์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษชำนาญการ

๒.

๓.

ที่อยู่ ๓๓๒ หมู่ ๕ ตำบลกระโพนทอง อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ

ลงชื่อ.....

(นายสมพงษ์ แป้งประสิทธิ์)
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

โทรศัพท์ ๐-๕๕๑๒-๑๑๑๑

มือถือ ๐๘๙-๙๕๙๖๖๙๗

แบบตอบรับวิทยากร

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

() สามารถร่วมเป็นวิทยากรได้ () ไม่สามารถร่วมเป็นวิทยากรได้

วิทยากร

๑. นายสมบัติศักดิ์ พงษ์สิทธิ์ รองประธาน ก.ธ.จ.ชัยภูมิ
๒. นายมงคล ตั้งแป้นหาญ ศึกษานิเทศก์ อบต.ชัยภูมิ
๓.

ที่อยู่ สำนักงาน อบต.ชัยภูมิ หมู่ ๕ ตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ
ถนนพหลโยธิน ตำบลห้วยบง อ.เมืองชัยภูมิ อ.ชัยภูมิ 36000

ลงชื่อ.....
(นายเสนีย์ สัมเป็ยหวาน)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชัยภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ
โทรศัพท์ ๐-๔๔๑๒-๑๑๑๑
มือถือ ๐๘๙-๙๙๙๖๖๙๗

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ 7 กันยายน 2565

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
1	นายอุตร ตณาจันทร์	นายก อบต.			
2	นายอุบล ดวงโกศล	รองนายก อบต.			
3	นายอนุพงษ์ สากุล	รองนายก อบต.			
4	นางสาวมิตา สุทธิ	เลขานุการนายก อบต.			
5	นางเพ็ญศรี รติเมธากุล	ปลัด อบต.			
6	นางรตนพร ธงภักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง			
7	นายศักดิ์ พระดิษฐ์รักษา	ผู้อำนวยการกองช่าง			
8	นางนธมน โหมคนอก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข			
9	นางสาวเพชรเมณี นาวิรัชย์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.			
10	นางสาวเพลินทิศ หินคล้าย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม			
11	นางสาวจิตอาวีย์ ชินสาร	นักวิชาการศึกษา	-	-	
12	นางละมัย วิสัยหล้า	นักทรัพยากรบุคคล			
13	นายประหยัด โสพูน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์			
14	นางรุ่งนภา มั่นคง	นักวิชาการเงินและบัญชี			
15	พ.จ.ท.ชัยสิทธิ์ บุญโยธา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
16	นางสาววรากร พงศ์สุพรรณ	นักพัฒนาชุมชน			
17	นางประภัสสร หวยชัยภูมิ	นักวิชาการพัสดุ			
18	ส.อ.สุทธิชัย วาริอุตมทรัพย์	เจ้าพนักงานป้องกัน			
19	นางจารุณี ศรีจำปา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้			
20	นางสาวจงรักษ์ คงมวงหมู่	เจ้าพนักงานธุรการ			
21	นายอนาวุฒิ โรมรัน	นายช่างโยธา			
22	นางภิญญาดา พิเศษชีพ	พนักงานจคมাত্রวัดน้ำ			
23	นางสาววิตรี ลองจ้านงค์	ผช.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี			
24	นางสาวโรวินท์ ศรีชัย	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ			
25	นางสาวศิรินาถ วงษ์โพหนอง	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้			
26	นายอัครเทพ จำพันธ์	ผช.พจน.ผลิตน้ำประปา			
27	นายพัฒน์พงศ์ สีเชียงหา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา			

น.ส. นิตยาภรณ์ นงนิตย์กิจ

(นางละมัย วิสัยหล้า)

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ 7 กันยายน 2565

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
28	นายสมพงษ์ เดิมสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์			
29	นายเอก ลองจ่านงค์	ผช.จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
30	นายอานนท์ จุฬาคีตร	พนักงานขับรถยนต์	-	-	
31	นายพงศกร กองจันทร์	พนักงานขับรถกู้ชีพกู้ภัย			
32	นายธีรพล ครองผล	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ			
33	นายไพรัช แยมโย	คนงานทั่วไป			
34	นางอภิญา ชูสกุล	ครูชำนาญการ			
35	นางเรืองศรี ธรรมวงศ์	ครูชำนาญการ			
36	นางสาวอุทิศรา ลองจ่านงค์	ครูชำนาญการ			
37	นางฐิติรัตน์ โพศาลวรรณ	ครู			
38	นางรัตนา คำเกิด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
39	นางนรินทร์ วิชาเย็น	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			
40	นางสาวอุบล แก่งสันเทียะ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ปวช.)			

ศึกษาถูกต้อง

(นางละมัย วิไลขันธ์)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยการบรบือ

บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ 7 กันยายน 2565

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ภาคเช้า)	ลายมือชื่อ (ภาคบ่าย)	หมายเหตุ
1	นายวิชัย นารีรักษ์	ประธานสภา อบต.			
2	นายนิยม วิชาเย็น	รองประธานสภา			
3	นางสาวบุญญาภา อรุณพัฒน์	เลขานุการสภา			
4	นายวิชัย กองจันทร์	ส.อบต.หมู่ที่ 1			
5	นางสาวเนตรภา โพธิ์สาหลง	ส.อบต.หมู่ที่ 4			
6	นายนิศลันต์ วงษ์ศรีไช	ส.อบต.หมู่ที่ 5			
7	นางดาวเรือง พุ่มพาทหว่า	ส.อบต.หมู่ที่ 6			
8	นายบุญยง ธงทอง	ส.อบต.หมู่ที่ 8			
9	นายเดชมงคล รัตนวงศ์	ส.อบต.หมู่ที่ 9			
10	นายธนพนธ์ คุณพรม	ส.อบต.หมู่ที่ 10			
11	นายพรมจันทร์ สรรวงศิริ	ส.อบต.หมู่ที่ 11			
12	นางจอมลี ศรีวงษ์ชัย	ส.อบต.หมู่ที่ 12			
13	นายอัศวเดช วงศ์ชาติ	ส.อบต.หมู่ที่ 13			
14	นายมนัส จำชาติ	ส.อบต.หมู่ที่ 14			

รักษาการนายก อบต.

(นางละม้าย วัลย์เหล่า)

ที่ทำการ อบต.ห้วยบง

