



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ พุทธศักราช ๒๕๕๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๓ นโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารจัดการที่ดี ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง จึงได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนที่พึงยึดเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลแผนงาน/โครงการ และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจัดสรรให้หน่วยงานต่างๆ ได้รับทราบโดยทั่วถึง

๒. เร่งรัด ติดตาม ตรวจสอบผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ที่ได้รับอนุมัติจัดสรรให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่อนุมัติอย่างเคร่งครัด โดยรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และเผยแพร่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบด้วย

๓. มุ่งเน้นให้บริการด้านความโปร่งใส มีมาตรฐาน และคำนึงถึงสิทธิของข้าราชการและบุคลากรอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค

๔. มุ่งเน้นเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบงให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการสร้างสามัคคีและสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อองค์กร

๕. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อประชาชนให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนทราบ

๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีบทบาทในการตัดสินใจดำเนินงาน และมีส่วนร่วมในการควบคุมการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง ผ่านกระบวนการตรวจสอบ และเรียกร้องในกรณีที่เกิดความสงสัยในกระบวนการดำเนินงานของรัฐ

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ลงชื่อ)

(นายพรพล วรพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง