



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง
ที่ ๓๐๐/๒๕๖๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายอุดร	คณาจันทร์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	ประธานกรรมการ
๒.นายอุบล	ดวงโกสุม	รองนายก อบต.ห้วยบง	กรรมการ
๓.นายอนุพงษ์	สากุล	รองนายก อบต.ห้วยบง	กรรมการ
๔.นางสาวนิตา	สุทธิ	เลขานุการนายก อบต.ห้วยบง	กรรมการ
๕.นายวิชัย	นารีรักษ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	กรรมการ
๖.นายนิยม	วิชาเย็น	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	กรรมการ
๗.นางสาวบุญญาภา	อรุณพัฒน์	เลขานุการสภา อบต.ห้วยบง	กรรมการ
๘.นายบุญยง	ธงทอง	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๘	กรรมการ
๙.นางเพ็ญศรี	รติเมธากุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	กรรมการ
๑๐.นางรตนพร	ธงภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๑.นายศักดิ์ดา	พระลับรักษา	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๒.นางนธมน	โหมदनอก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๓.นางสาวเพลินพิศ	หิณคล้าย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๔.นางสาวเพชรมณี	นารีรักษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการ
๑๕.นายประหยัด	โสพิ้ย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๖.นางละมัย	วิลัยหล้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ
๑๗.นางสาวจิตอารีย์	ชินสาร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และอำนาจ....

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอุดร คณาจันทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง